

# «СОЦПАКЕТ» Курской АЭС

Социальные программы действующие  
на Курской АЭС

Курчатов 2019

---



РОСЭНЕРГОАТОМ  
**КУРСКАЯ  
АЭС**

# «Соцпакет» Курской АЭС

---

## Содержание:

1. ДМС (Добровольное Медицинское Страхование) работников	3
2. Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	3
3. Санаторно-курортное лечение и реабилитация работников, членов семей и их детей (СКЛ и РОМ)	4
4. Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	5
5. Оказание помощи работникам при проживании во временном жилье	6
6. Оказание материальной помощи работникам	7
7. Организация спортивных и культурных мероприятий	8
8. НПО (Негосударственное Пенсионное Обеспечение)	9
9. Телефоны для справок	10

## 1. ДМС (Добровольное Медицинское Страхование) работников.

### Обязательные условия реализации.

В соответствии с договором предоставляются бесплатные и частично оплачиваемые медицинские услуги в медико-санитарной части города Курчатова, а также лечение в клинических больницах Курска, Москвы, Санкт-Петербурга.

### Программы ДМС формируются из базового перечня видов медицинской помощи

Стационарная помощь; Скорая и неотложная медицинская помощь;  
Реабилитационно-восстановительное лечение, в том числе после тяжелого перенесенного заболевания; Амбулаторно-политическая помощь, в том числе помощь на дому; Некоторые виды дорогостоящей медицинской помощи; Экстренная медицинская помощь во время служебных командировок на территории РФ.



## 2. Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней



Работники Курской АЭС застрахованы от несчастного случая на производстве.

АО «СОГАЗ» заключивший договор добровольного страхования от несчастных случаев и болезней с концерном АО «Росэнергоатом», при условии предоставления необходимых документов и признания случая страховым, организует выплату страхового возмещения застрахованному лицу или выгодоприобретателю.

### 3. Санаторно-курортного лечения и реабилитации работников, членов семей и их детей (СКЛ и РОМ).



РОМ и СКЛ проводятся круглогодично в санаторно - курортных учреждениях сроком до 21 дня, но не менее 14 дней.

**Основные направления РОМ и СКЛ:** В 4 санаториях Кавказских Минеральных Вод, в 9 санаториях Черноморского побережья и в 2 региональных санаториях.

На ряду с санаториями федерального значения санаторно-курортное лечение и реабилитация работников и членов их семей осуществляется на базе ведомственного санатория-профилактория С/п «Орбита»

**На СКЛ и РОМ направляются работники:**

- и члены их семей при наличии медицинских показаний.
- имеющие показания на основании заключения периодического медицинского осмотра;
- состоящие на диспансерном учете или имеющие хроническое заболевание;
- занятые на работах, связанных с воздействием (особо) опасных и вредных производственных факторов.

Отдел социального развития Курской АЭС не позднее ноября текущего года формируют годовую заявку по необходимым профилям лечения на следующий календарный год на основании результатов периодического медицинского осмотра и заявлений работников с приложением соответствующей медицинской документации.

## 4. Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий.

Предприятие оказывает работникам помощь в приобретении постоянного жилья в виде:

- Компенсации процентов.
- Целевого займа и компенсации процентов.

Механизм оказания помощи в приобретении постоянного жилья



Концерн оказывает помощь работникам при одновременном соблюдении следующих условий:

- Возраст - не меньше 21 года на дату начала договора о предоставлении целевого займа и/или дополнительного соглашения к трудовому договору и не больше пенсионного возраста на дату прекращения договора и/или дополнительного соглашения к трудовому договору.
- Трудовой стаж в филиале Концерна не менее 1 года.
- Отсутствие дисциплинарных взысканий за последний год.
- Признание работника нуждающимся в улучшении жилищных условий ЖК.
- Работнику и/или члену его семьи ранее помощь в приобретении жилья в рамках жилищных программ Концерна и ФКЖК не оказывалась.

## 5. Оказание помощи работникам при проживании во временном жилье.

Программа распространяется на категории работников филиала в соответствии с таблицей:

Категории работников	Период возмещения	Относительная величина возмещения
Молодые специалисты	До 3-х лет	90% стоимости аренды
Молодые работники	Первые 3 года	80% стоимости аренды
	Следующие 2 года	50% стоимости аренды
	Следующие 2 года	40% стоимости аренды
	Всего не более 7 лет	
Высокопрофессиональные специалисты	Первые 3 года	80% стоимости аренды
	Следующие 2 года	50% стоимости аренды
	Всего не более 5 лет	



Возмещение стоимости аренды жилья



Возврат денежных средств



## 6. Оказание материальной помощи работникам.

### Программа об оказании помощи работникам Курской АЭС определяет:

- виды, размеры, условия и порядок оказания материальной помощи, а также перечень документов, подтверждающих ее необходимость, размеры и условия предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Оказание помощи работникам направлено на повышение социальной защиты работников филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция» за исключением:

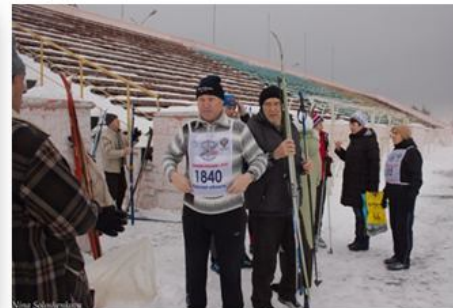
- работников, занятых на сезонных и временных работах;
- лиц, работающих по совместительству;
- лиц, работающих по гражданско-правовым договорам.

### Виды материальной помощи работникам:

- при рождении/ усыновлении ребенка (детей) – 50 000 руб.
- в случае тяжелого заболевания работника – не более 500 000 руб.
- в случае тяжелого заболевания детей работника – не более 300 000 руб.
- молодым специалистам при трудоустройстве – 50 000 руб.
- молодому специалисту на обустройство быта – не более 50 000 руб.
- молодым специалистам в связи с бракосочетанием – 10 000 руб.
- молодым специалистам на период нахождения работника или его супруги в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста до 3-х лет – 2 000 руб. ежемесячно.



## 7. Организация спортивных и культурных мероприятий.



### Мероприятия направлены на:

Вовлеченность работников Концерна в регулярные занятия физической культурой и спортом.

Укрепление здоровья работников, пропаганда здорового образа жизни и семейных ценностей, повышение культурно-образовательного уровня, укрепление чувства принадлежности к отрасли, формирование духовно-нравственных, культурно-эстетических и досуговых потребностей различных социальных групп работников. Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий помогает сплотить коллектив, укрепить межцеховые взаимоотношения между работниками, тем самым способствует более оперативному решению производственных задач.

Активная коммуникация достигнутых результатов и общественной или социальной значимости проведенных мероприятий с целью укрепления имиджа Курской АЭС.

Спортивные и культурно-массовые мероприятия проводятся на основании сформированных планов в различном направлении на местном, региональном, всероссийском и международном уровнях.

Организацией мероприятий на Курской АЭС в соответствии с направлением деятельности занимаются:

ППО №320 – совместная реализация планов мероприятий, обеспечение эффективности социальных расходов и повышение уровня социальной безопасности.

Молодежная организация Курской АЭС – направлено на создание условий для привлечения и удержания молодежи в отрасли, вовлечение в систему ценностей и корпоративной культуры, стимулирования общественной инициативы, обеспечения самореализации и совершенствования.

Спортивные мероприятия для работников и членов их семей организуется на базе комбината спортивных сооружений Курской АЭС «Энергетик» (КСС «Энергетик»). Здесь проводится оздоровление работников станции и членов их семей, организуется их досуг.



## 8. НПО (негосударственное пенсионное обеспечение).

### КАК ПОЛУЧИТЬ ВТОРУЮ ПЕНСИЮ?

#### НАДО СТАТЬ УЧАСТНИКОМ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЫ



1

ЧТО ЭТО?



Это программа формирования дополнительной пенсии при участии Работодателя в рамках Принятой Социальной политики ГК «Росатом»

Более 100 крупнейших предприятий в рамках ГК «Росатом» реализуют корпоративную пенсионную программу для своих работников.

2

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



Получение дополнительной пенсии при поддержке Работодателя.

Работодатель на Ваш пенсионный счет перечисляет средства в двукратном размере от уплаченных Вами взносов.

3

УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ



**РАБОТНИК**  
Взнос работника от 0,8% до 2% от заработной платы в месяц (зависит от возраста)

**ПРЕДПРИЯТИЕ**  
Взнос Предприятия От 1,6% до 4% заработной платы. Взнос составляет от 400 руб., но не более 8000 руб., ежемесячно.

4

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ



Участвовать в программе могут все Работники, находящиеся в штате Предприятия.

Программа действует с момента вступления Работника до назначения негосударственной пенсии.

5

ПРЕИМУЩЕСТВА



- Гарантированное финансирование работодателем
- Сумма счета увеличивается в течение накопительного периода, в том числе за счет инвестиционного дохода
- Средства наследуются на всех этапах Программы
- Вы пользуетесь правом социального налогового вычета на личные взносы
- Пенсия выплачивается ежемесячно в соответствии с принятым Положением Курской АЭС.

6

ЧТО ДЕЛАТЬ?



- Обратиться в отдел социального развития Курской АЭС.
- Заключить личный договор с отраслевым негосударственным пенсионным фондом.
- Написать заявление в бухгалтерию о перечислении личных пенсионных взносов.

Перечисление за Вас личных и корпоративных взносов осуществляет Работодатель, а Вы следите за ростом своего пенсионного счета через «Личный кабинет» на сайте фонда

7

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ?



По всем вопросам можно обратиться в отраслевой негосударственный пенсионный фонд АО НПФ «Атомгарант»

Бесплатный номер  
**8 (800) 700-28-60**  
info@npf-atom.ru  
или

ОСР Курской АЭС  
Тел. 47-71 Каменская  
Ольга Николаевна

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ –  
УВЕЛИЧЕНИЕ ВАШЕЙ  
БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ!

Телефоны для справок:

Отдел социального развития:

45-39 – Начальник ОСР Тарасова Т.И.

47-71 – (РОМ и СКЛ) Кожаева Н.Н.

32-41 – (Жилищная программа) Спицына Е.В.

47-51 – (Материальная помощь, культурно-массовые мероприятия) Самсонова Н.Н.

47-71 – (ДМС, НС, НПО) Каменская О.Н.

Отдел кадров:

33-57 – начальник ОК Щербаков С.Н.

34-91, 65-37 – специалисты ОК

Комплекс спортивных сооружений (КСС):

4-49-26 – начальник КСС Степанов Р.А.

ППО №320:

36-20 – приемная

Молодежная организация:

34-09 – руководитель МО Синичка Д.В.



Спасибо за внимание!

---



РОСЭНЕРГОАТОМ  
**КУРСКАЯ  
АЭС**