



Текст:
Евгений Румянцев,
ректор ИВГПУ

Год назад в журнале «Легпром ревью» № 2/2021 свою статью «Образование по потребности или по необходимости?» я заканчивал предположением, что старт нового федерального проекта «Профессионалитет» может стать переломным моментом в системе подготовки кадров для лёгкой промышленности. Сегодня, спустя год, после завершения запуска двух образовательно-производственных центров лёгкой промышленности в Ивановской области, постараюсь изложить своё видение ситуации, возможности и ограничения развития проекта.

«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

КАК НОВАЯ МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОТРАСЛИ

ИЗМЕНИЛИСЬ СТАНДАРТЫ, ПРОГРАММЫ И ПРОЦЕССЫ

Итак, в 2022 году Ивановский государственный политехнический университет и Шуйский многопрофильный колледж стали победителями первой пилотной волны отбора образовательно-производственных центров, или кластеров, претендующих на федеральное финансирование, направленное на оснащение современным оборудованием учебно-производственных площадей образовательных учреждений. В итоге созданы две крупные учебно-производственные базы, каждая площадью не менее 1000 м², специализирующиеся на индивидуальном и потоковом швейном производстве (Ивановский политех) и на текстильном и швейном производстве (Шуйский многопрофильный колледж).

Весь прошлый год велась интенсивная работа по созданию новых

методических, административно-управленческих, организационных условий запуска и последующего функционирования центров. Федеральное учебно-методическое объединение в системе среднего профессионального образования по лёгкой промышленности «переехало» в Иваново (председателем ФУМО избран Алексей Матрохин, проректор по образовательной деятельности Ивановского политеха). Действия ФУМО по разработке новых стандартов образования были синхронизированы с работой методических рабочих групп по модернизации образовательных программ «Профессионалитета». Позади десятки совещаний с отраслевым сообществом, консультации с органами власти, работа экспертов-практиков и методистов. Результат: новые образовательные программы

«Профессионалитета», запущенные с 1 сентября 2022 года, и разработанные проекты новых ФГОС для отрасли по таким профессиям и специальностям, как «конструирование, моделирование и технология изготовления изделий лёгкой промышленности (по видам)», «оператор оборудования швейного производства (по видам)», «оператор оборудования производства текстильных изделий (по видам)». В 2023 году ожидается утверждение Минпросвещения России последних двух стандартов. В них учтены требования промышленности по «профильности» нужных специалистов, необходимости освоения навыков бережливого производства, внедрения систем автоматизации и цифровых решений. Например, новый стандарт рабочей профессии «оператор оборудования производства текстильных

изделий (по видам)» предусматривает получение выпускником не менее двух квалификаций по любому из профилей: «пряжильное производство», «ткацкое производство», «трикотажное производство», «отделочное производство», «нетканые материалы», «сетевязальное и плетельное производство». Таким образом, с одной стороны, созданы нормативные условия, соответствующие запросам рынка труда, с другой — появляется возможность модульного принципа реализации образовательной программы. Комбинация модулей позволит получить конкретному производству нужного специалиста.

МАСТЕРСКАЯ ПРОФЕССИЙ ВОЗМОЖНА ТОЛЬКО В ПАРТНЁРСТВЕ С БИЗНЕСОМ

Вернёмся к конкретике. С 1 сентября 2022 года образовательно-производственный центр лёгкой промышленности на базе Ивановского политеха начал обучение сразу по нескольким модернизированным образовательным программам «Профессионалитета». Это «оператор швейного оборудования», «конструирование, моделирование и технология изготовления изделий лёгкой промышленности (по видам)», «экономика», «коммерция» и «технология текстильных изделий (по видам)». Последнюю специальность мы открывали с нуля в ответ на массовый запрос текстильных предприятий на подготовку кадров для отделочного производства. Приняли на неё первые 25 человек.

Всего же на программы «Профессионалитета» политех принял 205 человек, из них 25 — на коммерческой основе. Образовательно-производственный центр оснащён робототехническими швейными комплексами, оборудованием для автоматического раскроя, текстильной отделки, испытаний и контроля качества текстильных и швейных изделий, системами автоматизированного управления процессами цифрового дизайна. Коллективу поставлена задача по-новому научиться работать с предприятиями, синхронизируя совместные действия так, чтобы каждый молодой человек, обучающийся по отраслевым программам, имел возможность через наставничество понять профессию и психологически адаптироваться в коллективе предприятия ещё на этапе обучения. Если

учесть, что в Ивановском регионе действуют более 20 текстильных и около 3000 швейных производств и у каждого из наших партнёров свои запросы и настроения, выстраивание эффективной работы с предприятиями — сложная задача, а «лекала» для каждого потребуются индивидуальные.

Тем не менее управляющая компания нашего центра уже разработала общий регламент работы с предприятиями, включающий форматы целевых договоров, повышенные стипендии, особые условия прохождения практики и другие моменты. Пришлось задуматься и о «входном билете» в проект для предприятий, ибо бюджетного финансирования явно недостаточно для полноценного развития и решения амбициозных задач. Первыми партнёрами центра стали ведущие отраслевые производственные компании «Орма Групп», «ТДЛ Текстиль», «Фаберлик Фэшн Фэктори», БИСЕР, «ЛидерТекс». Эти предприятия сформировали необходимую долю финансирования проекта, а столичный «Центр АССОЛЬ», программными продуктами которого пользуются более 600 компаний в России и СНГ, ивановская компания «ИИТ Консалтинг» безвозмездно предоставили лицензии на программное обеспечение для учебных целей. Всем компаниям, их директорам и сотрудникам моя большая благодарность и как ректора, и как человека! Центр открыт во многом благодаря таким активным и неравнодушным предпринимателям, и мы приглашаем к сотрудничеству всех, кто готов помогать его развивать и принимать самые насущные для отрасли решения.

Отдельная тема — синхронизация контрольных цифр приёма (КЦП) за счёт бюджета с запросами предприятий. У нашей управляющей компании сформирован соответствующий пакет предложений. От результатов этой синхронизации зависит удовлетворение кадровых запросов отрасли.

2022 год стал переломным и в мышлении людей из управленческой и педагогической команд нашего университетского колледжа. Они много учились и стажировались, выстраивая стратегию развития нашего центра как мастерской профессий, брендов и лидеров российского легпрома. Одновременно с педагогами обучение проходило специалистов-практиков с предприятий, а ребята, поступившие на обучение по программам «Профессионалитета», были в поле их постоянного внимания. Для них регулярно проводятся мастер-классы, встречи, экскурсии. Практические навыки они получают на самом современном оборудовании нашего центра, а работодатели увидят наглядную картину профессиональной готовности в ходе демонстрационного экзамена. И — добро пожаловать на первое рабочее место на предприятии-партнёре!

В итоге центру предстоит стать независимым от бюджетного финансирования. С этой целью при вузе создаётся учебно-производственный комплекс, деятельность которого будет связана с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг по профилю реализуемых образовательных программ. Но это уже другие компетенции и тема отдельного разговора. ■

