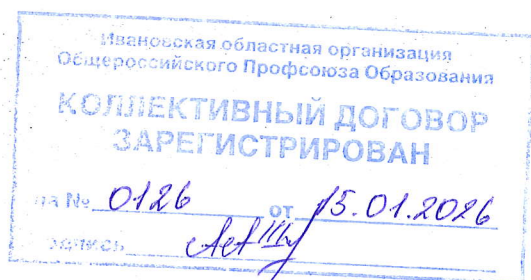


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ивановский государственный политехнический университет»



**Дополнительное соглашение №1
об изменениях (дополнениях) к коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками ФГБОУ ВО «ИВГПУ»
на 2025 - 2028 гг.**

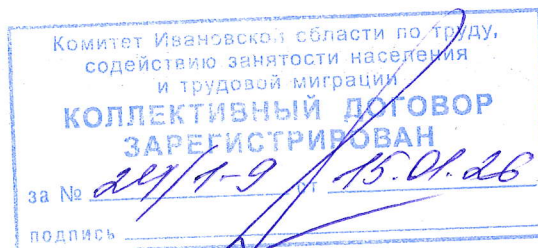


От работников:

Председатель
Первичной профсоюзной организации
работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Ивановский
государственный политехнический
университет» Общероссийского
Профсоюза образования

_____ Н.А. Щербакова

«12» _____ 2026 г.



От работодателя:

Ректор
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего
образования «Ивановский
государственный
политехнический университет»

_____ Е.Н. Никифорова

«12» _____ 2026 г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный политехнический университет», в лице ректора Никифоровой Елены Николаевны, действующей на основании устава, далее «Работодатель», с одной стороны и работники ФГБОУ ВО «ИВГПУ», в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Ивановский государственный политехнический университет" Общероссийского профсоюза образования Щербаковой Натальи Александровны, действующей на основании устава, далее «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения комиссии по работе с Коллективным договором, созданной приказом ректора от 06.10.2025 №192-01-07 (протокол от 23.12.2025 г. № 3) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и разделом 1.4.4 Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками ФГБОУ ВО «ИВГПУ» на 2025 - 2028 гг. (далее – Коллективный договор) заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 об изменениях (дополнениях) к коллективному договору (далее – Дополнительное соглашение):

1. Пункт 4.3.3 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «В университете для формирования графика отпусков ежегодно издается приказ с приложением формы графика отпусков, в которую работники самолично вносят свои пожелания о времени и количестве дней отпуска под подпись. График подписывается непосредственным руководителем, согласовывается с председателем ППО работников ИВГПУ и утверждается ректором/проректором по направлению деятельности не позднее чем за 2 недели до окончания календарного года».

2. Пункт 4.3.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Следующим категориям работников по их желанию отпуск предоставляется в удобное для них время:

- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам (ст. 123 ТК РФ);

- в течение текущего рабочего года работникам, неиспользовавшим часть отпуска в случае их отзыва из отпуска (ст. 125 ТК РФ);

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ);

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ);

- работникам в возрасте до восемнадцати лет (267 ТК РФ);

- работникам в течение шести месяцев после возобновления действия

трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ)».

3. Пункт 5.4 Коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«- обеспечение профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- организация выдачи молока (других равноценных пищевых продуктов) или предоставление денежной компенсации в размере, эквивалентном стоимости молока (других равноценных пищевых продуктов), а также предоставление денежных доплат, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной рабочей недели Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

4. Пункт 5.8 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- на получение молока (других равноценных пищевых продуктов) или предоставление денежной компенсации в размере, эквивалентном стоимости молока (других равноценных пищевых продуктов) по письменному заявлению работника, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (Приложение 4а)».

5. Дополнить Коллективный договор Приложением 4а (Приложение 1 к Дополнительному соглашению №1).

6. Абзац 5 п. 2.2 раздела 2 Положения об оплате труда работников ИВГПУ (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением №1 к приказу Минобрнауки России от 11.04.2025 N 335 "О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки"».

7. Абзац 1 п. 3.7 раздела 3 Положения об оплате труда работников ИВГПУ (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам Университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 N 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"».

8. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2026 г. и действует до заключения нового Коллективного договора, но не более трех лет.

9. Настоящее Дополнительное соглашение составлено и подписано в пяти экземплярах, прошитых и скрепленных подписями и печатями Сторон, по числу экземпляров Коллективного договора и является его неотъемлемой частью.

Приложение 1
к Дополнительному соглашению
от «12» 01 2026 г.

Приложение № 4а к Коллективному договору

УТВЕРЖДЕНО

Ректор

Е.Н. Никифорова

« 12 » 01

2026 F

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей ИВГПУ с вредными условиями труда, занятость в которых дает право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов

Разработан в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н на основании результатов специальной оценки условий труда

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование вредного производственного фактора	Раздел (пункт) приложения 1 к Приказу Минтруда России от 12.05.2022 N 291н
1.	Фельдшер	Патогенные микроорганизмы	раздел "2. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР", п. 2.3

Специалист по охране труда

Д.А. Смагина