

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

для выполнения курсового проекта

по дисциплине

«АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ»

(Специальная оценка условий труда)

для студентов специальности 280700



Иваново 2015

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ивановский государственный политехнический университет»
ТЕКСТИЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
(Текстильный институт ИВГПУ)**

Кафедра техносферной безопасности

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

для выполнения курсового проекта

по дисциплине

«АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ»

(Специальная оценка условий труда)

для студентов специальности 280700

Иваново 2015

В методических указаниях определены цели и задачи дисциплины, приведено содержание курсового проекта, требования к оформлению курсового проекта, а также дан пример выполнения курсового проекта и список рекомендуемой литературы.

Составитель: канд. техн. наук, доцент А. Е. Крайнова

Научный редактор канд. техн. наук, доцент А.В. Смирнов

Введение

Специальная оценка условий труда - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Целью проведения специальной оценки условий труда является реализация обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Задание на курсовой проект студент получает непосредственно у руководителя курсового проекта, с учетом тематики будущей выпускной квалификационной работы.

Курсовой проект выполняется в печатной форме на листах формата А4. Шрифт основного текста Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал 1,5.

Карта специальной оценки условий труда и протоколы измерений и оценки идентифицированных вредных производственных факторов заполняются с помощью программы «АТТЕСТАЦИЯ-5.1(СОУТ)»

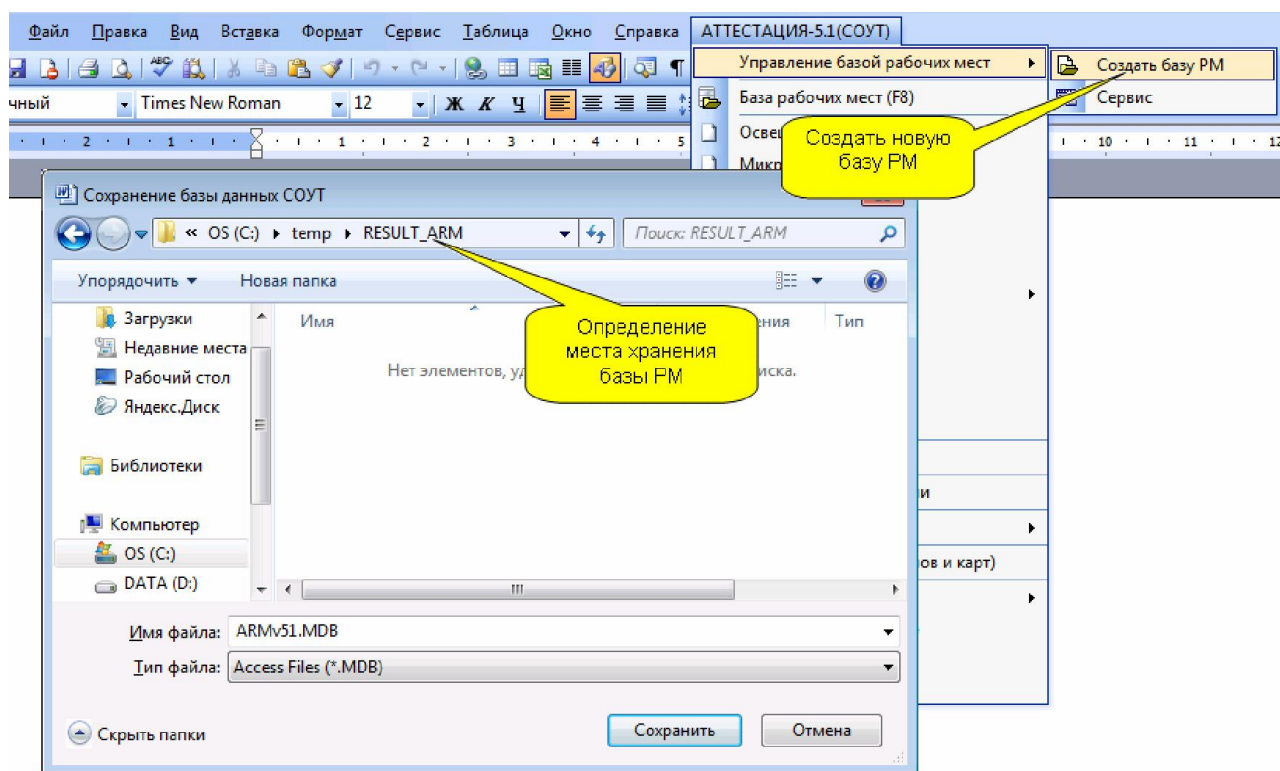
Содержание курсового проекта

1. Задание на курсовой проект.
2. Введение.
3. Понятие о специальной оценке условий труда.
4. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
5. Этапы проведения специальной оценки условий труда.
6. Классификация условий труда по степени вредности и опасности.
7. Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию и измерению при проведении специальной оценки условий труда выбранного в курсовом проекте рабочего места.
8. Карта специальной оценки условий труда.
9. Протоколы проведения исследований и измерений идентифицированных вредных и опасных производственных факторов.
10. Список литературы

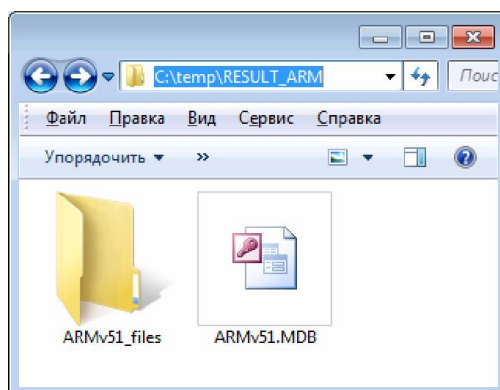
Работа с программой «АТТСТАЦИЯ-5.1(СОУТ)»

Создание базы рабочих мест

Перед началом работы по оформлению результатов аттестации РМ необходимо создать новую (пустую) базу рабочих мест. Для этого необходимо выбрать пункт меню **"АТТЕСТАЦИЯ-5.1 | Управление базой РМ | Создать базу РМ"** и определить место расположения базы рабочих мест, как показано на рисунке. База может располагаться как на локальном диске, так и на общем сетевом ресурсе. Расположение базы РМ на общем сетевом ресурсе позволяет работать в многопользовательском режиме через локальную сеть организации.



База рабочих мест состоит из файла "ARMv51.MDB" и папки "ARMv51_files", в которой будут накапливаться результаты аттестации в виде файлов в формате MS WORD.



Рекомендуется обеспечить регулярное резервное копирование базы рабочих мест (файл "ARMv51.MDB" и папка "ARMv51_files").

Ввод сведений в базу рабочих мест

Ввод сведений в базу рабочих мест осуществляется через главное диалоговое окно, вызываемое через меню "АТТЕСТАЦИЯ-5.1 | База рабочих мест".

Диалоговое окно "База рабочих мест" предназначено для:

- заполнения сведений о структуре организации;
- заполнения дополнительных сведений об организации;
- ввод информации о рабочих местах;
- учет аналогичных РМ;
- работа с протоколами и картами аттестации РМ;
- формирования итоговых отчетов (ведомость, план мероприятий и т.п.).

Заполнение сведений о структуре организации.

Каждая организация представляет из себя иерархическую структуру, состоящую из следующих основных уровней иерархии:

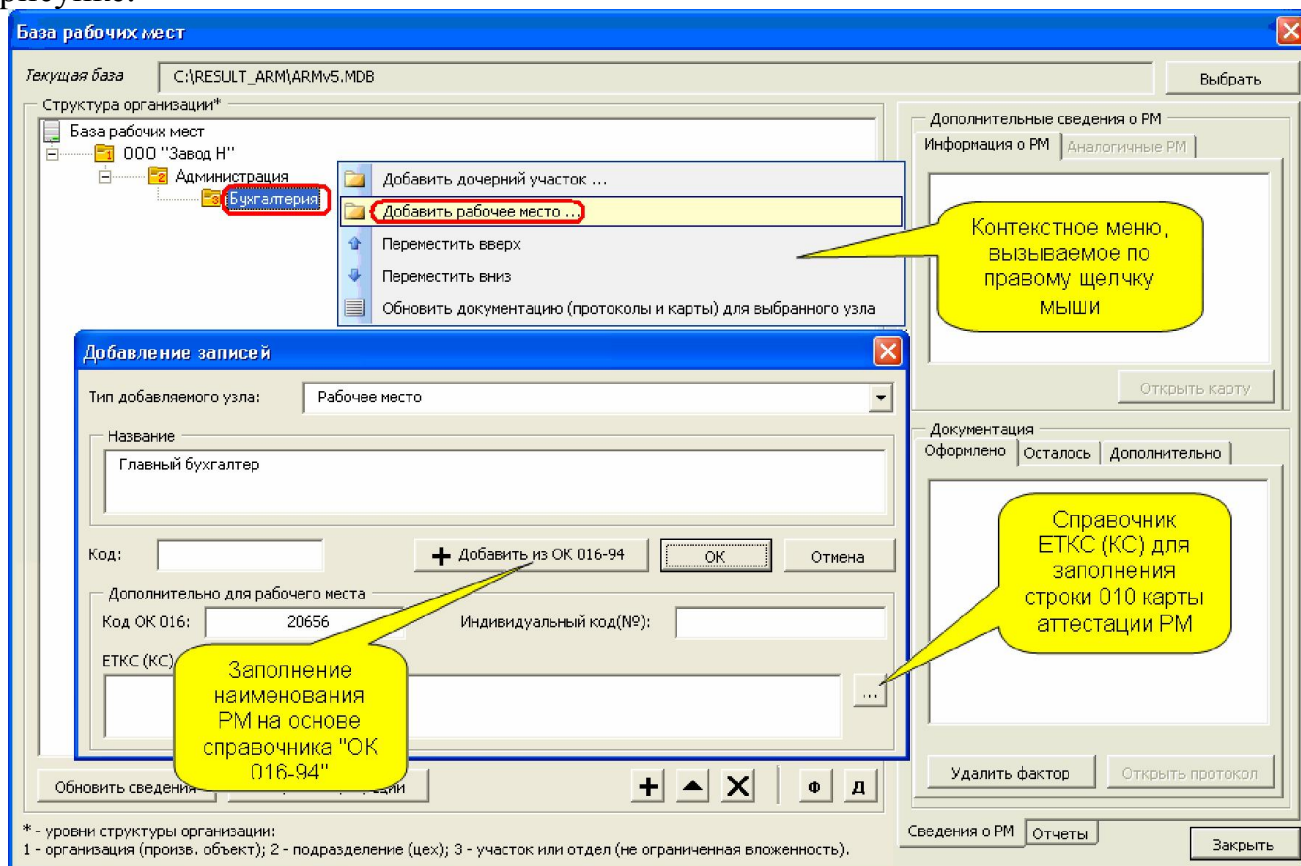
- организация;
- подразделение;
- участок;
- рабочее место.

В общем случае организация представляет собой 4-ех уровневую структуру, но за счет не ограниченной вложенности уровня иерархии "Участок" кол-во уровней вложенности в программе не ограничено.

Пример организации с 5-ю уровнями иерархии:

- организация;
- подразделение;
- участок(1-ой уровень);
- участок (2-ой уровень);
- рабочее место.

Для создание структуры организации используются кнопки (+ - Добавить, ▲ - Редактировать, ✕ - Удалить) или команды контекстного меню. Момент создания рабочего места "Главный бухгалтер" для участка "Бухгалтерия" показан на рисунке.

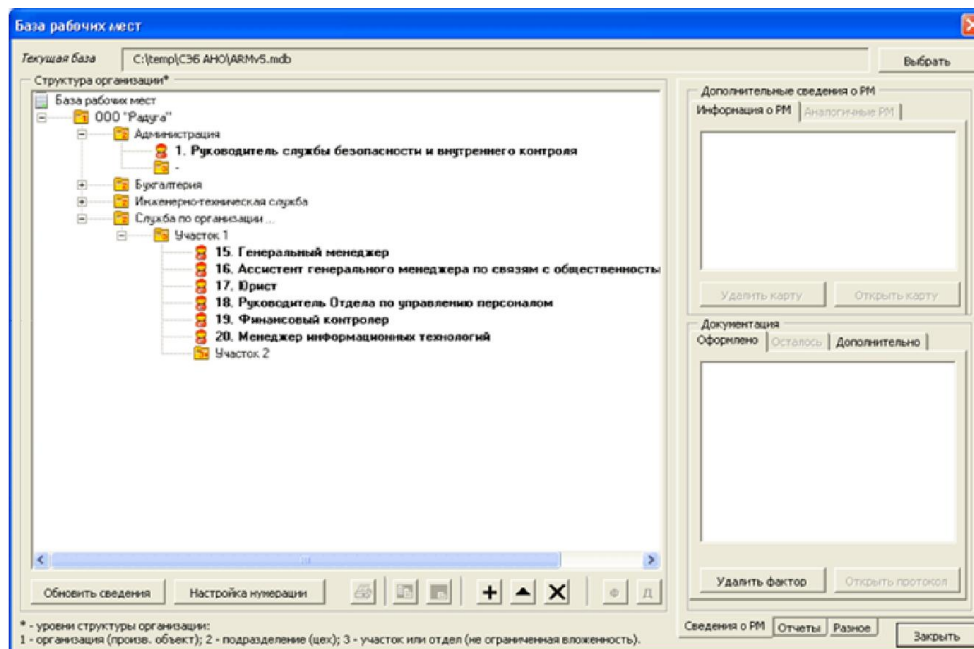


Наименование соответствующего элемента иерархии (организация, цех, участок и РМ) вводится в поле "Название" диалогового окна "Добавление записей". Дополнительно для ввода рабочего места предусмотрен справочник "ОК 016-94", предназначенный для ввода наименований РМ на основе классификатора профессий и должностей.

Каждому элементу иерархии можно присвоить свой код. Для элемента "Рабочее место" дополнительно доступны следующие поля для ввода и редактирования:

- Код ОК 016-94;
- ЕТКС (КС);
- Индивидуальный код (№) рабочего места.

Результат:



Дополнительные сведения об организации.

Для заполнения дополнительных сведений об организации используется соответственно кнопка **Д** - «Дополнительные сведения», доступная при выделении элемента уровня «Организация».

The screenshot shows the 'База рабочих мест' (Base of work places) application. The 'Информация об организации' (Organization information) window is open, displaying the following information:

- Контактная информация** (Contact information):
 - Название организации (Organization name): ОАО «ПО «Севмаш»
 - Адрес организации (Organization address): 164500, г. Северодвинск, Архангельская область, Архангельское шоссе, д.58
 - Ф.И.О. руководителя организации (Organization manager's full name):
 - Тел., факс, адрес электронной почты (Phone, fax, email address):
- Комиссия по аттестации** (Attestation commission):
 - Состав комиссии по аттестации (Attestation commission composition):

Статус	Должность	Фамилия И.О.
Председатель	Гл. инженер	Иванов А.П.
 - ☐ своя комиссия в каждом подразделении* (Own commission in each department*)

A red arrow points to the 'Д' button in the bottom toolbar, which is used to open the 'Дополнительные сведения' (Additional information) window for the selected organization.

* - устанавливается в дополнительных сведениях для подразделения кнопкой "Д")

Обновить сведения | Настройка нумерации | + | - | X | Ф | **Д** | Удалить фактор | Открыть протокол

Сведения о РМ | Отчеты | Заккрыть

* - уровни структуры организации:
1 - организация (произв. объект); 2 - подразделение (цех); 3 - участок или отдел (не ограниченная вложенность).

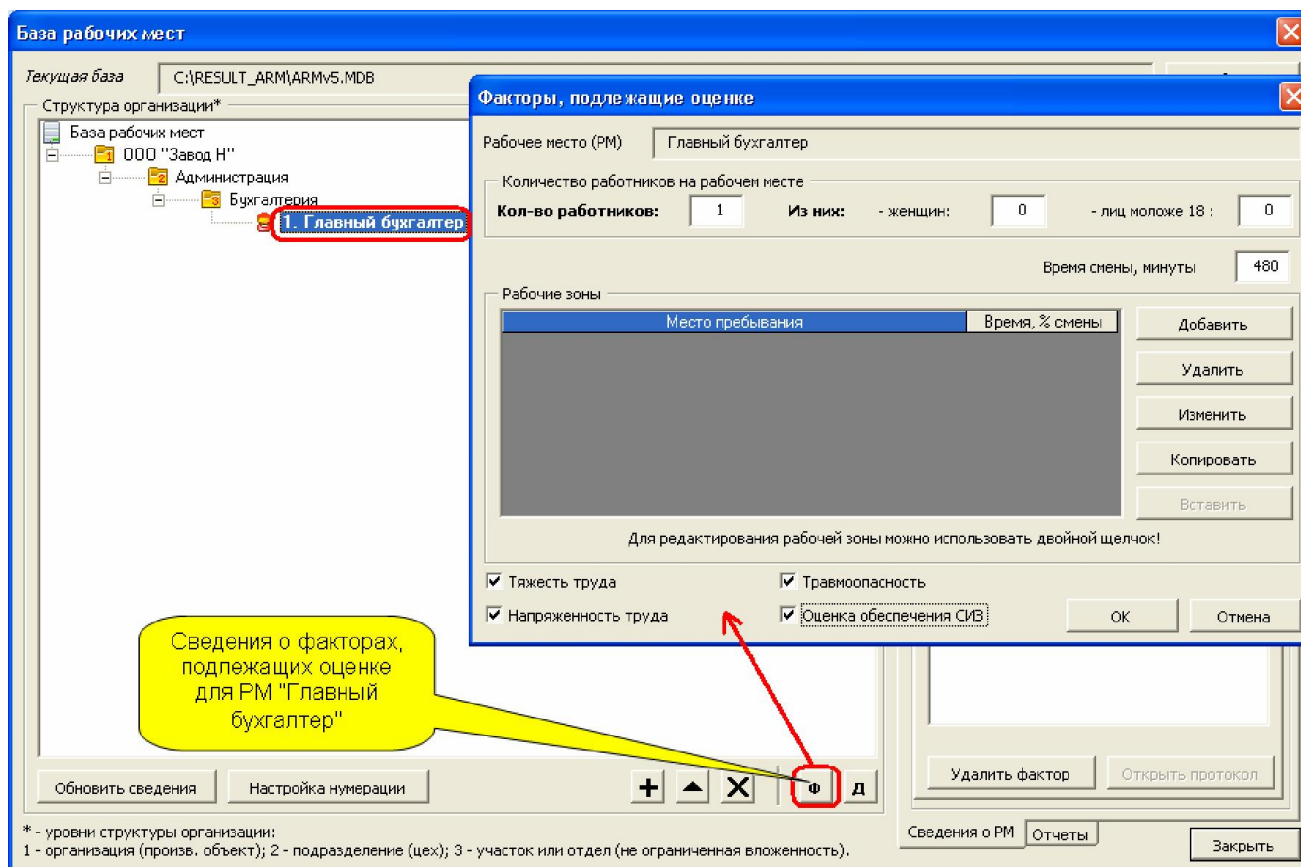
В данном окне заполняется информация о работодателе (адрес, названия, коды) и сведения об аттестационной комиссии.

Ввод информации о рабочих местах.

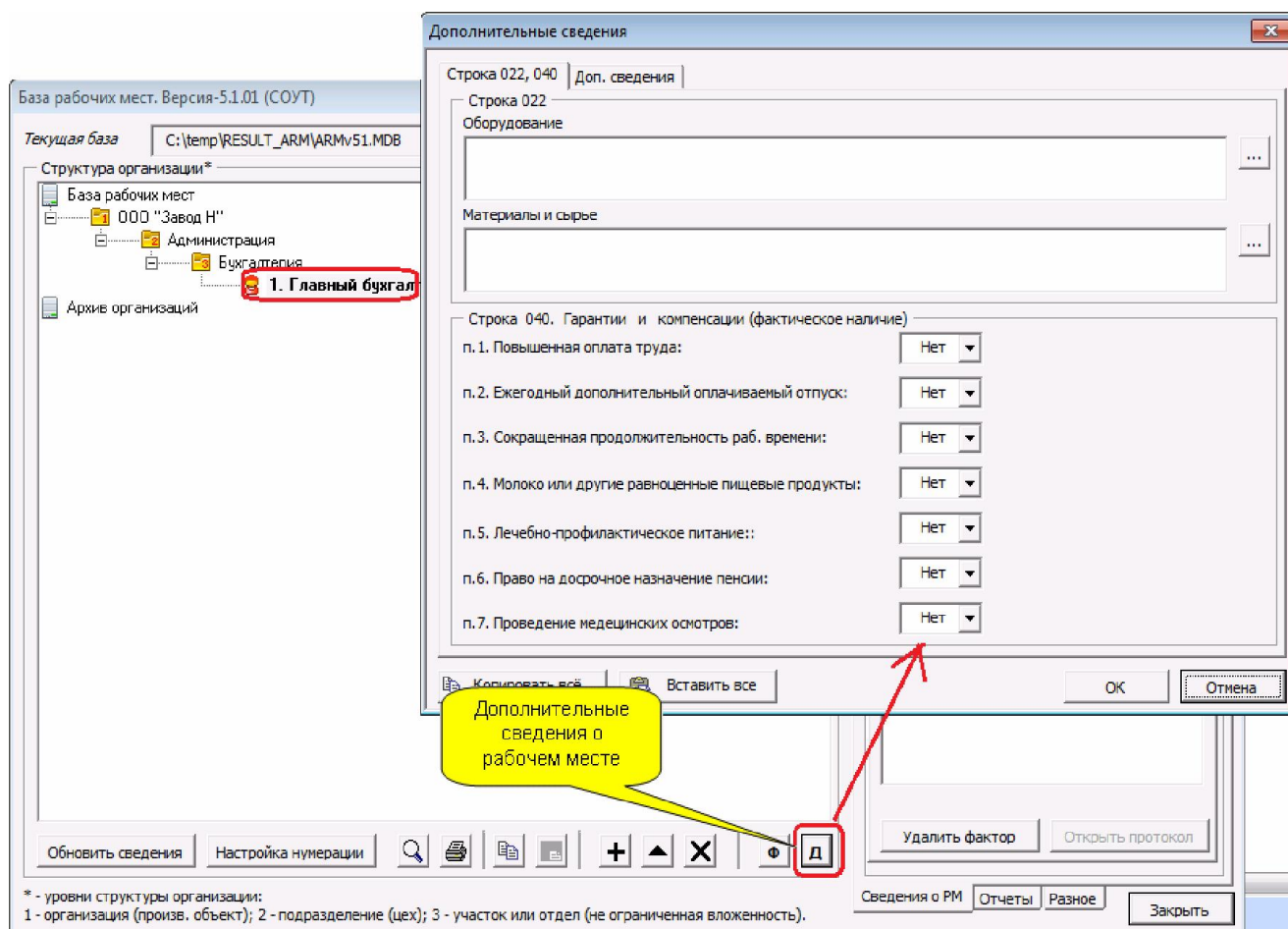
Информация о РМ вводится после формирования структуры организации. Условно данную информацию можно разделить на 2 вида:

- сведения о факторах производственной среды (используется для перечня РМ);
- дополнительные сведения о РМ (информация описательного характера используется для заполнения карты аттестации РМ).

Для заполнения этих сведений используются соответственно кнопки: **Ф** - Сведения о факторах, **Д** - Дополнительные сведения.



Сведения о факторах для выбранного РМ



Дополнительные сведения для выбранного РМ

Ввод информации о факторах, подлежащих оценке условий труда.

Заполнение информации об условиях труда, как уже говорилось, производится в диалоговом окне "Факторы, подлежащие оценке" (кнопка **Ф** - "Сведения о факторах").

Факторы, подлежащие оценке

Рабочее место (РМ) | Главный бухгалтер

Количество работников на рабочем месте

Кол-во работников: 1 **Из них:** - женщин: 0 - лиц моложе 18 : 0

Время смены, минуты 480

Рабочие зоны

Место пребывания	Время, % смены
Кабинет	100

Добавить

Удалить

Изменить

Копировать

Вставить

Для редактирования рабочей зоны можно использовать двойной щелчок!

☐ Тяжесть труда ☐ Травмоопасность

☐ Напряженность труда ☐ Оценка обеспечения СИЗ

ОК Отмена

В данном окне заносится:

- количественная информация о рабочем месте;

- информация о наличии факторов трудового процесса, а так же факторах "СИЗ" и "Травмоопасность";

- информация о рабочих зонах и времени пребывания.

Привязка факторов санитарно-гигиенической оценки осуществлена к определенной рабочей зоне.

Для создания/редактирования рабочей зоны используется следующее диалоговое окно, которое вызывается кнопками "Добавить" и "Изменить".

Добавить рабочую зону

Название зоны: Кабинет

☒ выбор из текущего участка

Время пребывания (% смены): 100

Факторы | Вредные вещества

Выбрать\Убрать

Выбрать все

Убрать все

Фактор	Время возд., %
Химический	Отсутствует
Биологический	Отсутствует
Аэрозоли ПФД	Отсутствует
Шум	100
Инфразвук	Отсутствует
Ультразвук	Отсутствует
Вибрация общая	Отсутствует
Вибрация локальная	Отсутствует
ЭМП	100
Ионизирующие излучения	Отсутствует
Микроклимат	100
Освещение	100
Аэроионизация	Отсутствует
Ультрафиолетовое излучение	Отсутствует
Лазерное излучение	Отсутствует

Освещение: 100

ОК Отмена

В данном диалоговом окне (вкладка "Факторы") необходимо указать:

- название рабочей зоны;

- время пребывания в рабочей зоне;

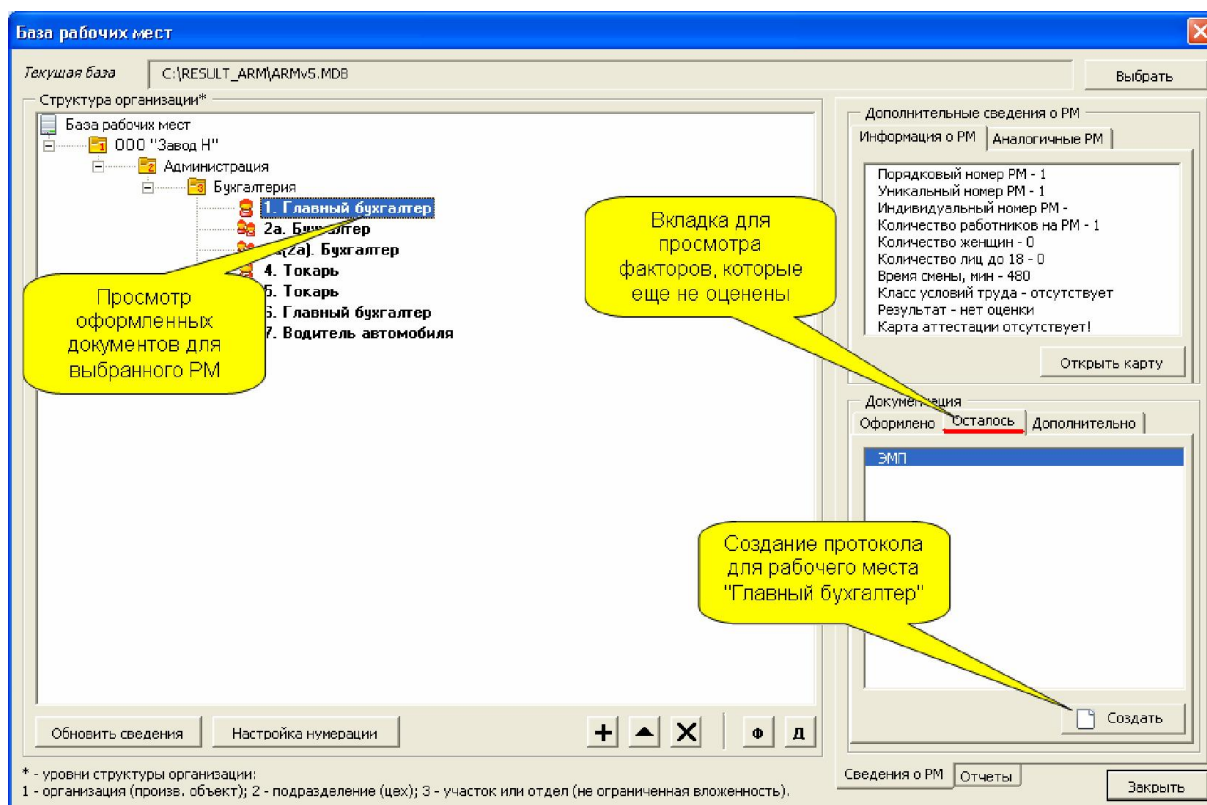
- вредный фактор;

- (при необходимости время воздействия) конкретного фактора.

На второй вкладке "Вредные вещества" указываются вещества на основе встроенного справочника для факторов "Химический" и "Аэрозоли ПФД".

Создание новых протоколов.

Если для рабочего места определен перечень факторов необходимых для оценки условий труда (кнопка "Сведения о факторах"), тогда создание протоколов возможно не только из меню "Аттестация 5.1 - Фактор", но и из базы рабочих мест.



В данном окне необходимо перейти на вкладку "Осталось", как показано на рисунке и использовать кнопку "Создать" для выбранного не оцененного фактора.

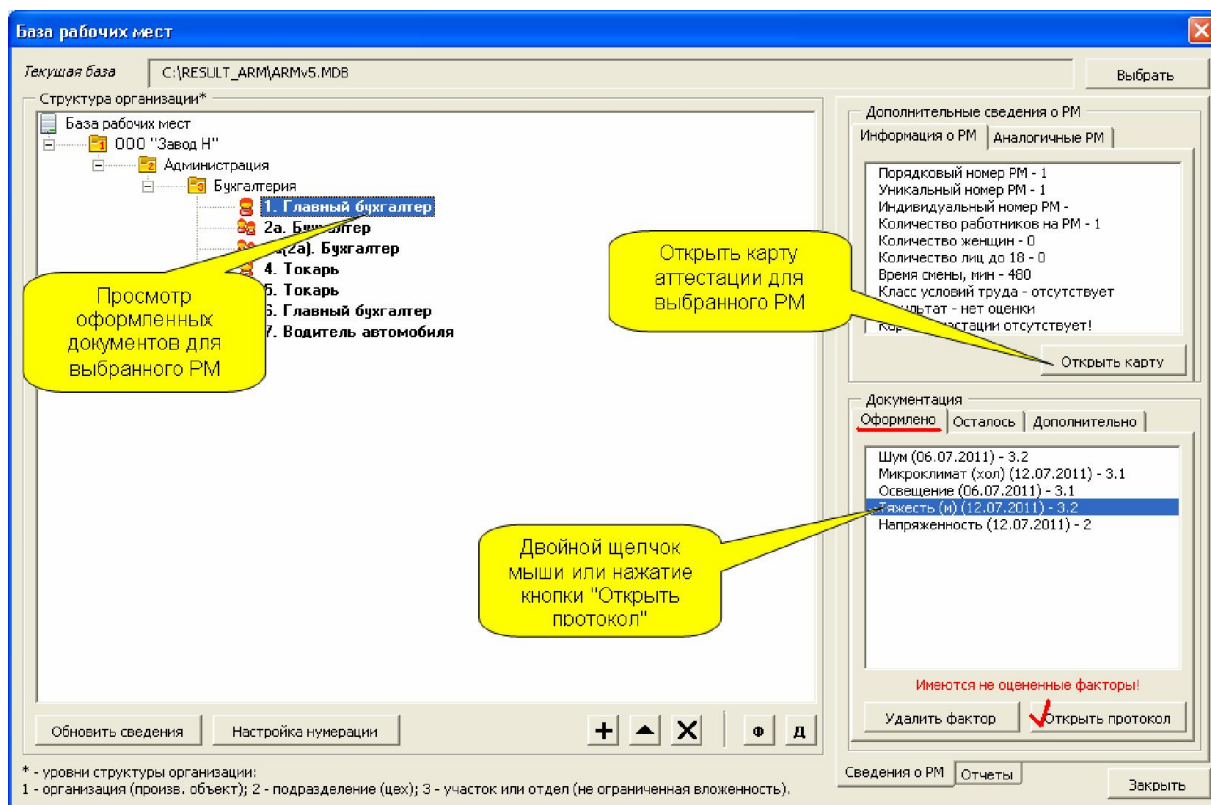
Дополнительные возможности работы с протоколами

Диалоговое окно "База рабочих мест" дополнительно предоставляет следующие возможности работы с протоколами:

- повторное открытие ранее созданных протоколов;
- создание новых протоколов;
- копирование документов между рабочими местами;
- обновление документации.

Повторное открытие ранее созданных протоколов.

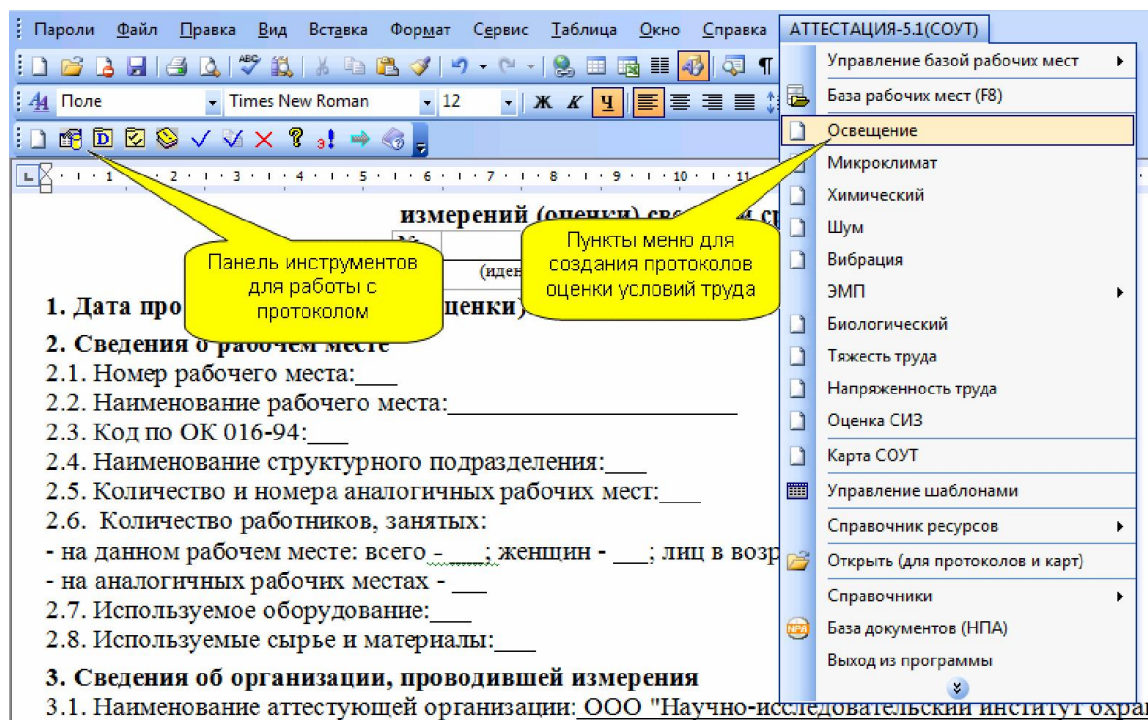
Повторное открытие ранее созданных протоколов предусмотрено из базы РМ.



Имеется возможность также создать протокол из меню «АТТЕСТАЦИЯ-5.1»

Создание протокола из меню "АТТЕСТАЦИЯ-5.1"

Для создания протокола из меню "АТТЕСТАЦИЯ-5.1» необходимо выбрать пункт меню, соответствующий фактору на который необходимо оформить протокол оценки условий труда, как показано на рисунке.



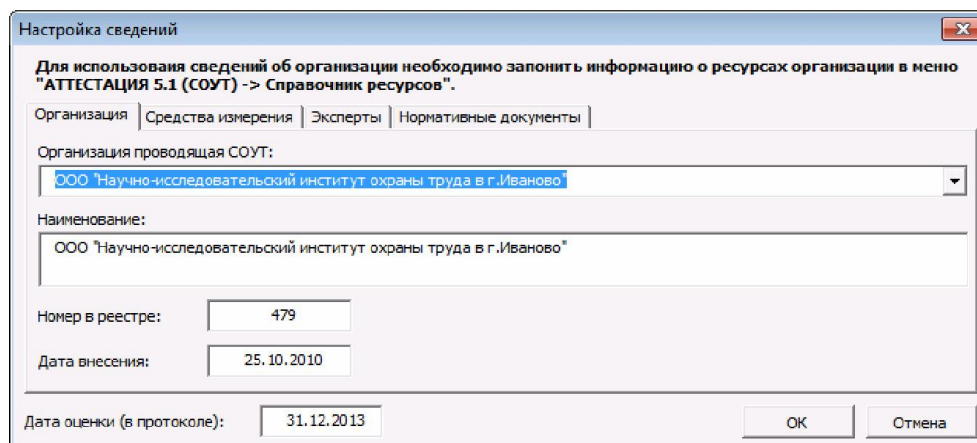
В результате нажатия на выбранный пункт меню на экране появится новый протокол (документ MS Word) готовый для заполнения соответствующих разделов.

Настройка шаблона

Перед началом работы по оформлению документации необходимо настроить программу под конкретную организацию. Для каждого протокола необходимо указать следующую информацию:

- сведения о средствах измерения (СИ);
- метод проведения измерений;
- организация, проводившая измерения;
- представители организации, проводившей оценку условий труда;

Для этих целей предусмотрена кнопка  "Настройка шаблона", доступная из любого протокола. Эта команда выводит следующее диалоговое окно:



Настройка сведений

Для использования сведений об организации необходимо заполнить информацию о ресурсах организации в меню "АТТЕСТАЦИЯ 5.1 (СОУТ) -> Справочник ресурсов".

Организация | Средства измерения | Эксперты | Нормативные документы

Организация проводящая СОУТ:

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г.Иваново"

Наименование:

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г.Иваново"

Номер в реестре: 479

Дата внесения: 25.10.2010

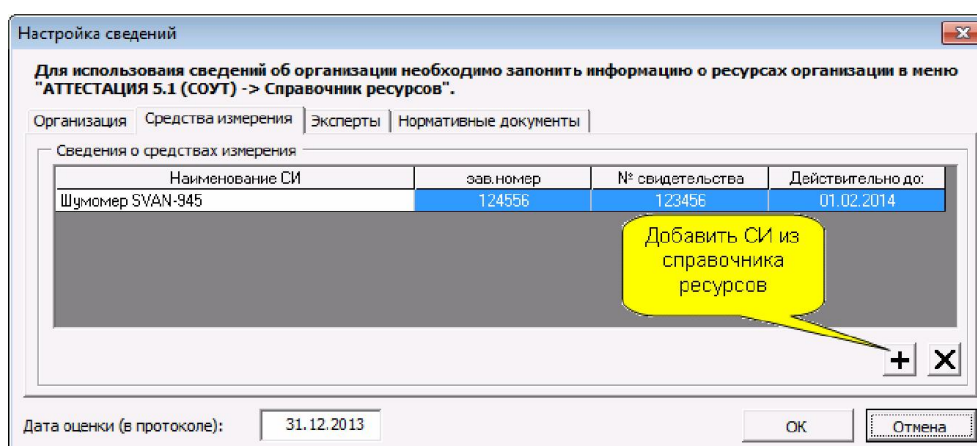
Дата оценки (в протоколе): 31.12.2013

ОК Отмена

В данном диалоговом окне необходимо ввести информацию, которая будет отображаться в протоколе. Информация сгруппирована по 4 вкладкам (Организация, СИ, Эксперты, НД).

Сведения об организации выводятся полностью на основе сведений из справочника ресурсов.

Сведения о СИ выбираются пользователем на основе справочника ресурсов, как показано на рисунке.



Настройка сведений

Для использования сведений об организации необходимо заполнить информацию о ресурсах организации в меню "АТТЕСТАЦИЯ 5.1 (СОУТ) -> Справочник ресурсов".

Организация | Средства измерения | Эксперты | Нормативные документы

Сведения о средствах измерения

Наименование СИ	зав.номер	№ свидетельства	Действительно до:
Шумомер SVAN-945	124556	123456	01.02.2014

Добавить СИ из справочника ресурсов

Дата оценки (в протоколе): 31.12.2013

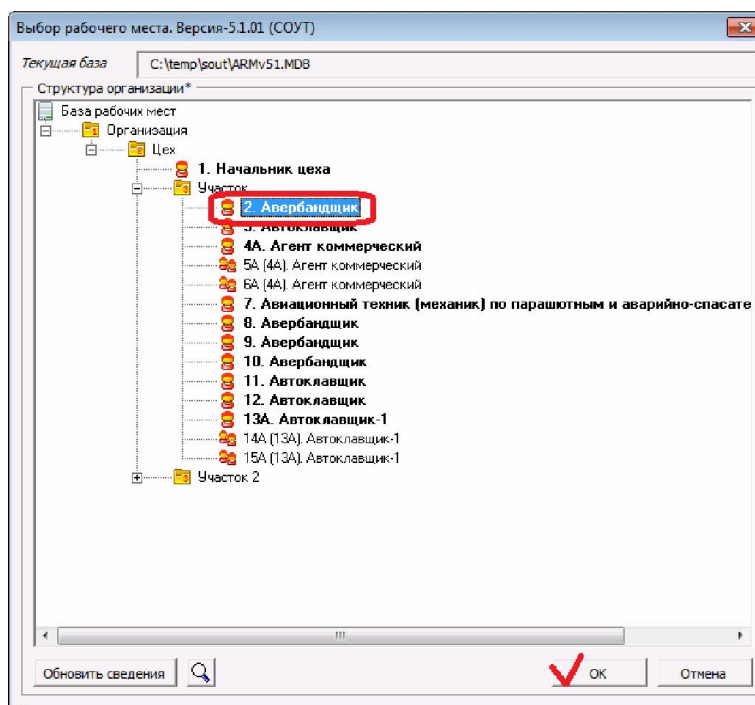
ОК Отмена

Аналогичным образом заполняются вкладки «Эксперты» и «Нормативные документы».

После применения данной команды (кнопка «ОК») будут заполнены соответствующие разделы протокола и применен данный способ заполнения по умолчанию для всех последующих протоколов для данного фактора.

Выбор рабочего места

Кнопка  "Выбор рабочего места" предусмотрена для заполнения информации о рабочем месте (принадлежность к цеху и участку, название профессии или должности, нумерация, кодирование) на основе базы рабочих мест. Для этих целей предусмотрено следующее диалоговое окно:

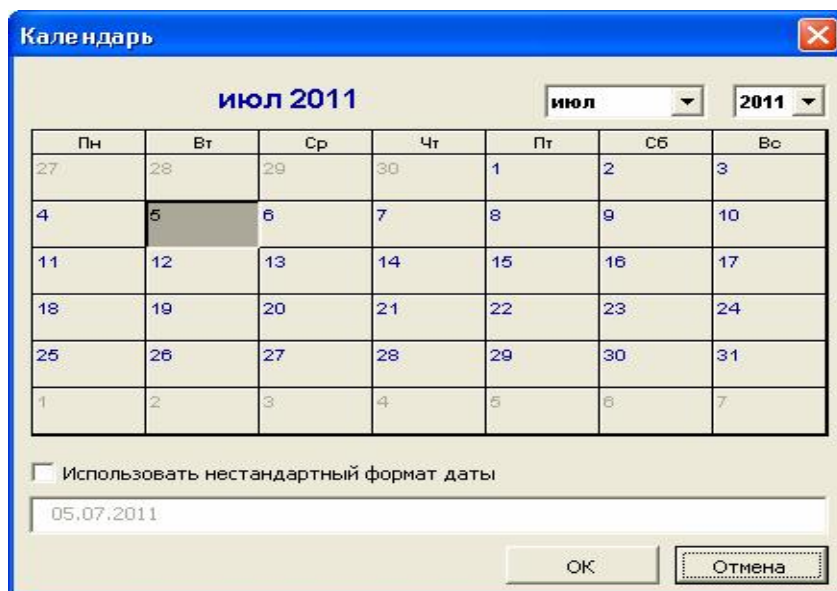


В этом окне необходимо указать рабочее место в древовидной структуре иерархического вида и нажать кнопку "OK". В результате выполненных действий в протокол занесется:

- информация о рабочем месте (название РМ, принадлежность к структурному подразделению, номер протокола.);
- информация об аттестуемой организации ("шапка" протокола).

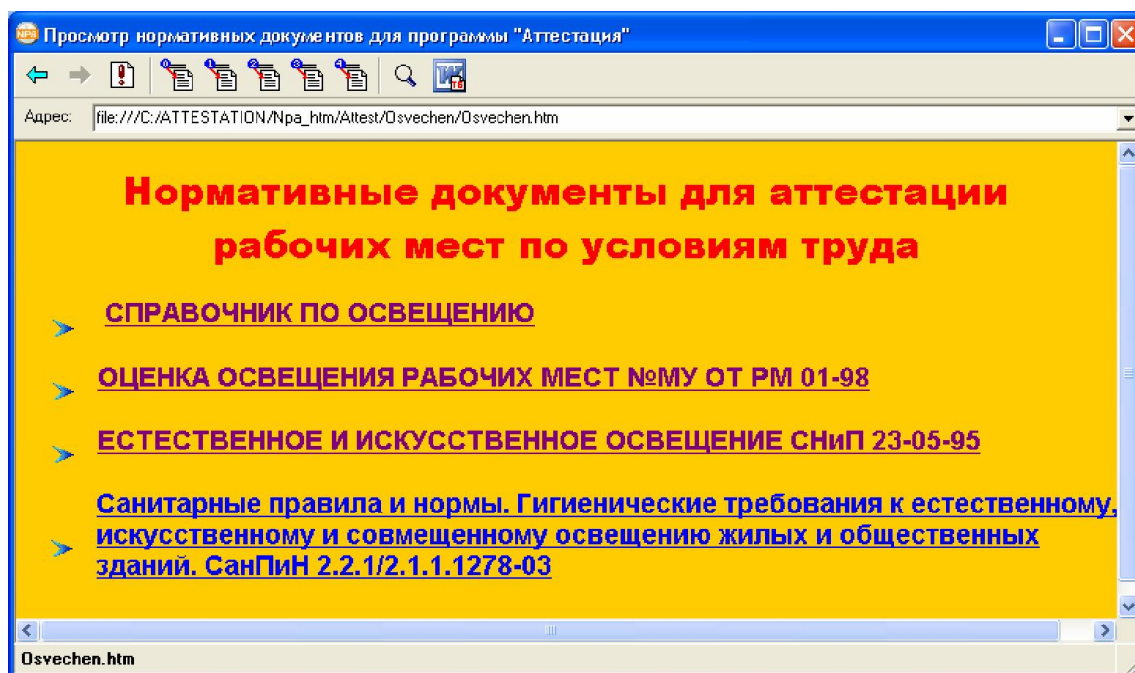
Заполнение даты оценки

Кнопка  "Дата оценки" предназначена для заполнения раздела протокола "Дата проведения оценки (измерений)". Для этих целей предусмотрен календарь с возможностью выбора даты:



Переход в базу документов

Кнопка  "Документы" предназначена для перехода к базе документов. В базе документов в режиме просмотра можно ознакомиться с документами, регламентирующими оценку факторов производственной среды для соответствующего протокола.



На рисунке приведена база документов, открытая из протокола оценки световой среды.

Заполнение (удаление) сведений по факторам

Отличительной особенностью всех протоколов является заполнение раздела "Фактические и нормативные значения измеряемых (оцениваемых) факторов".

Кнопка  "Заполнить таблицу" - основная команда протокола, которая заполняет информацию о факторах производственной среды. Использование данной функции обеспечивает:

- определение набора оцениваемых факторов для конкретного протокола;
- нормирование факторов;
- заполнение фактических данных (результатов измерения).

Более подробно (в разрезе каждого протокола) данная функция будет рассмотрена в разделе "Особенности заполнения протоколов санитарно-гигиенической оценки".

Результатом использования кнопки "Заполнить таблицу" является заполнение таблицы сведениями по факторам, сгруппированными по рабочей зоне.

Использование кнопки  "Заполнить таблицу" должно выполняться для каждой рабочей зоны оцениваемого РМ.

Для удаления ранее введенных сведений сразу же для всей рабочей зоны предусмотрена кнопка .

Оценка условий труда

Кнопка  "Оценка условий труда" используется для выставления класса условий труда по каждому показателю и итогового для рабочего места в соответствии с действующими гигиеническими критериями оценки условий труда.

Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Рабочая зона		(СП 52.13330.2011)		100
Освещение рабочей поверхности	100	200	3.1	
Освещение рабочей поверхности (комбинированная)	345	2000	3.2	

8. Заключение:

- условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям;
- класс условий труда - **3.2**

Сохранение протокола

Хранение протоколов осуществляется в базе рабочих мест (папка ARMr51_files текущей базы). Для сохранения протокола в базе используется кнопка  "Отправить в базу РМ". Для повторного открытия ранее сохраненного протокола используется диалоговое окно "База рабочих мест".

Работа с протоколами

Протокол оценки световой среды (освещения)

Для заполнения сведений о факторах предусмотрено следующее окно (кнопка  "Заполнить таблицу"):

Показатели освещения для данной рабочей зоны

Наименование рабочей зоны:

Время пребывания, % вр. смены:

Характеристика светильников
 Тип: Высота подвеса, м:

Характеристика ламп
 Тип: Мощность, Вт: Негорящие, %:

Нормирование
☐ Работа с ПЭВМ ☐ Водитель автомобиля

Фактические значения
☒ Освещенность рабочей поверхности, Лк
☐ Освещенность р.п. (комбинированная), Лк
☐ Прямая блескость, наличие
☐ Отраженная блескость, наличие

☐ Работа на улице в светлое время суток

В данном диалоговом окне необходимо:

- заполнить характеристики осветительного оборудования;
- отметить показатели освещения, которые будут оцениваться;
- ввести наименование рабочей зоны и время пребывания в ней (для постоянного рабочего места время пребывания ставится 100%);
- выбрать норму на освещение (кнопка "Справочник");
- ввести фактические значения (раздел "Фактические значения").

Для типа светильников и ламп предусмотрены пополняемые справочники. Для добавления новых записей необходимо ввести данные в соответствующее поле и нажать клавишу "<Enter>".

Для нормирования показателей освещения предусмотрено следующее окно (кнопка "Нормы на освещение"):

Нормирование параметров освещения

по СНиП 23-05-95* | по виду помещений (рекомендуемые) | по СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 | Дополнительно

☒ Производственные здания
☐ Административно-бытовые
☐ Места производства работ, расположенных вне зданий

Разряд зрительной работы: Подразряд зрительной работы:

Характеристика работы: Малой точности (св. 1 до 5 мм)

Освещенность (комб.)	Освещенность (общ.)	Освещенность	P(M), отн. ед.	Kп, %
400	200	300	40	20

☐ Повышение нормы освещенности на ступень ☐ Снижение нормы освещенности на ступень

Справочник в соответствии с СП 52.13330.2011(СНиП 23-05-95*), приложение К) представлен на вкладке "Дополнительно"

В этом окне расположено три основных вкладки:

- для нормирования освещения по СНиП 23-05-95» в зависимости от разряда зрительной работы;
- для нормирования на основе справочного пособия, представленного в базе документов;
- по СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03;
- дополнительно (нормы на основе отраслевых НД).

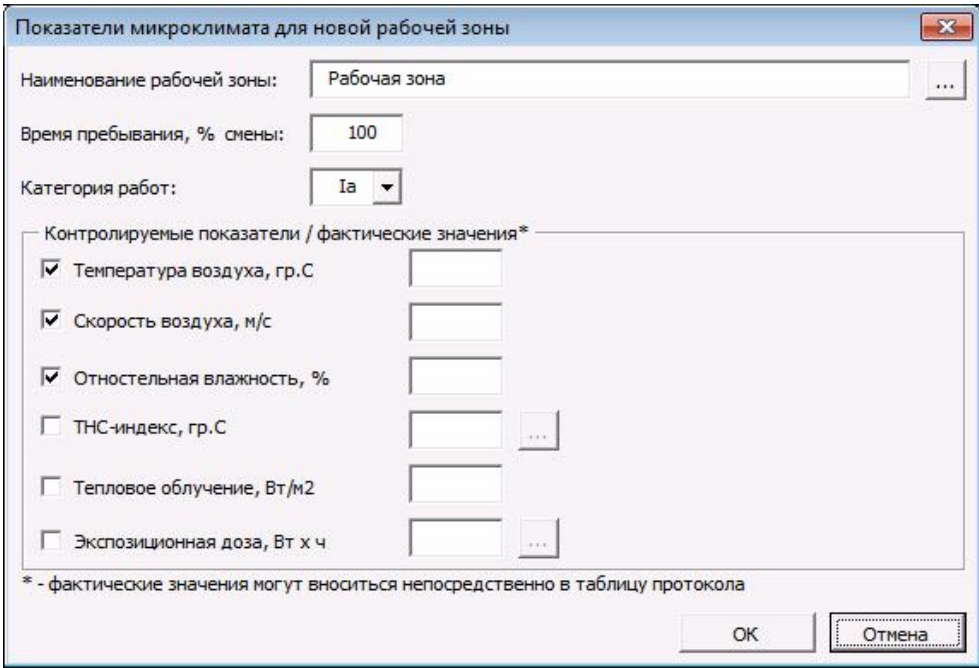
В этом окне необходимо выбрать соответствующую категорию (разряд зрительной работы или вид помещений) и выделить строку с нормативными значениями, которые будут использоваться при оценке, как показано на рисунке.

Заполнение фактических значений контролируемых факторов допускается вводить (редактировать) непосредственно в таблице протокола (документа MS Word).

Внимание: После применения команды "Заполнить таблицу" или редактирования фактических или нормативных значений факторов необходимо применить команду "Оценка условий труда".

Протокол оценки микроклимата

Для заполнения сведений о факторах предусмотрено следующее окно (кнопка  "Заполнить таблицу"):



Показатели микроклимата для новой рабочей зоны

Наименование рабочей зоны:

Время пребывания, % смены:

Категория работ:

Контролируемые показатели / фактические значения*

☒ Температура воздуха, гр.С	
☒ Скорость воздуха, м/с	
☒ Относительная влажность, %	
☐ ТНС-индекс, гр.С	
☐ Тепловое облучение, Вт/м2	
☐ Экспозиционная доза, Вт x ч	

* - фактические значения могут вноситься непосредственно в таблицу протокола

ОК Отмена

В этом окне необходимо:

- отметить показатели микроклимата, которые будут контролироваться;
- ввести наименование рабочей зоны и время пребывания в ней (для постоянного рабочего места время пребывания ставится 100%);
- заполнить фактические значения для контролируемых показателей.

Протокол оценки шума

Для заполнения сведений о факторах предусмотрено следующее окно (кнопка  "Заполнить таблицу"):

Фактические и нормативные значения показателей шума

Наименование рабочей зоны (точки измерения)	Уровень звука, дБА	Время измерения, %
Станок 1	87	50
Станок 2	92	50

Данные измерений можно вводить в таблицу протокола (разд.5).

Предельно допустимый эквивалентный уровень звука, дБА: 80

Дополнительные показатели шума (фактический уровень):

☐ Оценивать максимальный шум Максимальный уровень звука, дБА:

☐ Оценивать импульсный шум Импульсный шум, дБА:

Методика расчета эквивалентного уровня звука

OK Отмена

В данном окне необходимо заполнить сведения по точкам измерения шума и выбрать предельно допустимый уровень шума. Сведения по точкам измерения заполняются непосредственно в таблице диалогового окна, для добавления и удаления строк используются кнопки соответственно: **+** "Добавить" и **X** "Удалить".

При необходимости оценки максимального и импульсного шума нужно установить соответствующие опции диалогового окна и заполнить фактические значения.

В протоколе оценки шума реализована методика "Расчет эквивалентного уровня звука колеблющегося во времени шума" в соответствии с ГОСТ 12.1.050-86. Для использования данной методики расчета необходимо воспользоваться кнопкой "Методика расчета эквивалентного уровня звука".

Результатом выполнения данной команды будет заполнение протокола, как показано на рисунке:

5. Измеренные величины показателей шума на рабочем месте:

Наименование рабочей зоны (точки измерения)	Уровень звука, дБ"А"	Время воздействия, %
Станок 1	87	50
Станок 2	92	50

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Фактор	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда
Эквивалентный уровень звука, дБА		80	

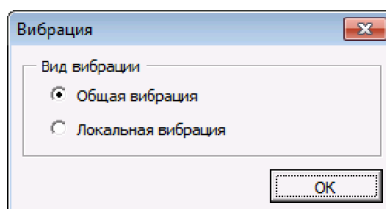
7. **Заключение:** класс условий труда - не определен

Заполняемые значения показаны желтым цветом.

Фактическое значение эквивалентного уровня звука рассчитывается после применения команды "Оценка условий труда".

Протокол оценки вибрации

При создании нового протокола перед пользователем появится следующее окно:



В этом окне необходимо указать вид оцениваемой вибрации (общая или локальная) и выбрать единицу измерения вибрации.

Для заполнения сведений о факторах предусмотрено следующее окно (кнопка  "Заполнить таблицу"):

В данном окне необходимо:

- выбрать критерий оценки (корректированное значение или по октавам);
- ввести наименование рабочей зоны и время пребывания в ней (для постоянного рабочего места время пребывания ставится 100%);
- выбрать направление действия вибрации (ось X, Y, Z).

Критерий оценки.

По умолчанию проводится оценка по корректированному значению вибрации (вкладка "Корректированное значение"). Если прибор не позволяет измерять корректированные значения вибрации, тогда необходимо проводить оценку спектра вибрации по октавам (вкладка "по октавам").

Внимание: при проведении оценки спектра вибрации по октавам, фактические значения (результаты измерений) требуется вводить непосредственно в таблицу протокола (документа MS Word) после формирования таблицы с нормативными значениями.

Протокол оценки Аэрозолей ПФД

Для заполнения сведений о факторах предусмотрено следующее окно (кнопка  "Заполнить таблицу"):

Аэрозоли ПФД

Наименование рабочей зоны:

Время пребывания, % времени смены:

Список веществ, присутствующих в данной рабочей зоне

Наименование вещества	ФАКТ., мг/м3	ПДК., мг/м3	Время, %
Алюминий магнит	5	-/6	100

Факт. конц-ция, мг/м3: Время возд., %:

Настройка протокола OK Отмена

Заполнение протокола на основе перечня РМ

Заполнение протокола на основе справочника вредных веществ

В данном окне необходимо указать сведения об аэрозолях ПФД, присутствующих в данной рабочей зоне:

- наименование вещества;
- фактическую концентрацию;
- ПДК;
- время пребывания (воздействия).

Заполнение списка вредных веществ возможно на основе перечня рабочих мест и на основе встроенного справочника вредных веществ. Заполнение на основе перечня возможно, если на стадии заполнения сведений о факторах были указаны вредные вещества (АПФД), присутствующие в рабочих зонах оцениваемого рабочего места.

Для заполнения на основе встроенного справочника предусмотрено следующее окно (кнопка  "Добавить"):

ПДК вредных веществ

Перечень веществ в соответствии с:

№ п/п	Название вещества	ПДК	Документ
1	Абразивный порошок из медеплавильного шлака	-/10	ГН 2.2.5.1313-03
26	Алюминий и его сплавы (в пересчете на алюминий)	6/2	ГН 2.2.5.1313-03
28	Алюминий магнит	-/6	ГН 2.2.5.1313-03
29	Алюминий нитрид	-/6	ГН 2.2.5.1313-03
32	Алюминий тригидроксид	-/6	ГН 2.2.5.1313-03
33	диАлюминий триоксид (в виде аэрозоля дезинтегра	-/6	ГН 2.2.5.1313-03
34	диАлюминий триоксид в смеси со сплавом никеля	-/4	ГН 2.2.5.1313-03
36	диАлюминий триоксид с примесью кремний диокси	5/2	ГН 2.2.5.1313-03
37	диАлюминий триоксид с примесью кремний диокси	-/6	ГН 2.2.5.1313-03
39	Алюминий фосфат	-/6	ГН 2.2.5.1313-03

☒ только вещества фиброгенного действия

Быстрый поиск:

номер: название вещества:

Название вещества:

Особенности воздействия на организм человека:

Фактическая концентрация, мг/м3:

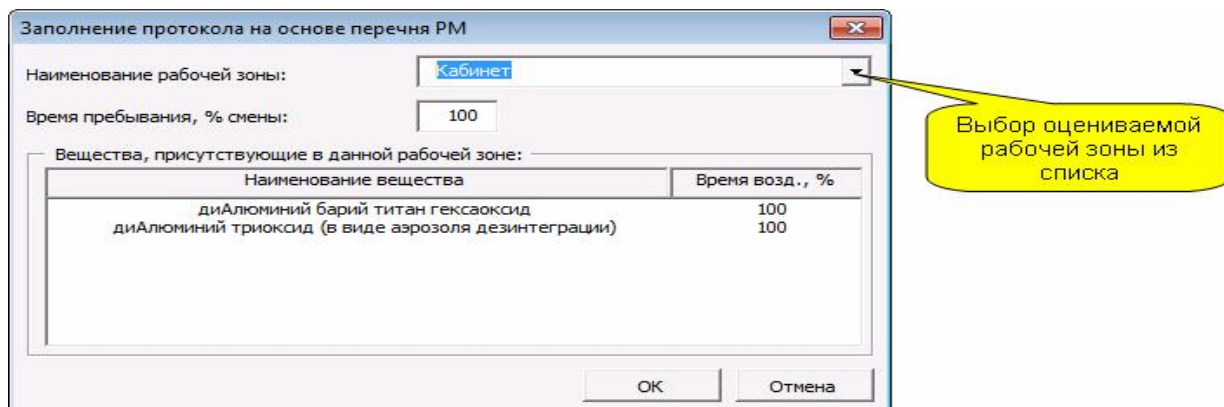
Нормативные документы доступны в базе документов!

OK Отмена

В данном окне необходимо выбрать вещество на основе ГН 2.2.5.1313-03 и указать фактическую концентрацию. Выбранное вещество попадет в список веществ, присутствующих в данной рабочей зоне. Аналогичным образом

выбирается столько веществ, сколько имеется в наличии в оцениваемой рабочей зоне.

Для заполнения на основе перечня рабочих мест предусмотрено следующее окно (кнопка  "Список рабочих зон"):



Наименование рабочей зоны: Кабинет

Время пребывания, % смены: 100

Вещества, присутствующие в данной рабочей зоне:

Наименование вещества	Время возд., %
диАлюминий барий титан гексаоксид	100
диАлюминий триоксид (в виде аэрозоля дезинтеграции)	100

OK Отмена

Выбор оцениваемой рабочей зоны из списка

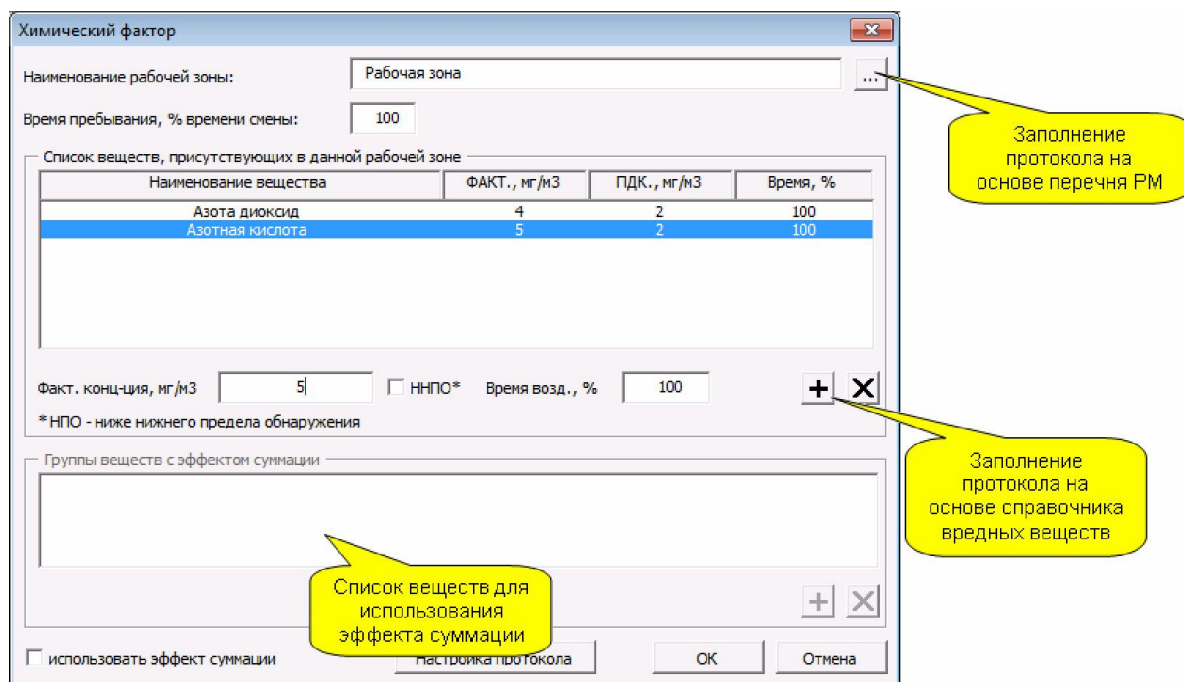
В данном диалоговом окне необходимо выбрать рабочую зону из списка, основанного на сведениях, введенных в базу рабочих мест для формирования перечня РМ. Использование данной функции возможно только для протокола, которому назначено рабочее место (Кнопка  "Выбор рабочего места").

Отличительной особенностью протокола оценки Аэрозолей ПФД является наличие 2-ух кнопок для оценки условий труда:

- кнопка  "Оценка условий труда";
- кнопка  "Оценка пылевой нагрузки".

Протокол оценки химического фактора

Для заполнения сведений о факторах предусмотрено следующее окно (кнопка  "Заполнить таблицу"):



Наименование рабочей зоны: Рабочая зона

Время пребывания, % времени смены: 100

Список веществ, присутствующих в данной рабочей зоне

Наименование вещества	ФАКТ., мг/м3	ПДК., мг/м3	Время, %
Азота диоксид	4	2	100
Азотная кислота	5	2	100

Факт. конц-ция, мг/м3: 5 ☐ ННПО* Время возд., %: 100

* НПО - ниже нижнего предела обнаружения

Группы веществ с эффектом суммации

Список веществ для использования эффекта суммации

Заполнение протокола на основе перечня РМ

Заполнение протокола на основе справочника вредных веществ

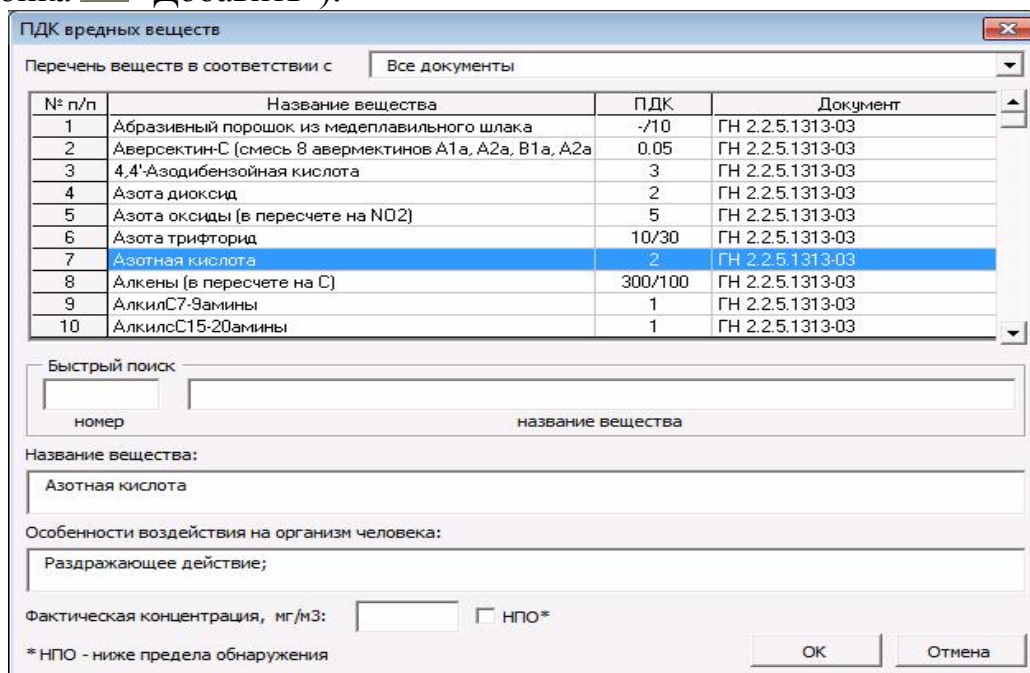
OK Отмена

В данном окне необходимо указать сведения о вредных веществах, присутствующих в данной рабочей зоне:

- наименование вещества;
- фактическую концентрацию;
- ПДК;
- время пребывания (воздействия).

Заполнение списка вредных веществ возможно на основе перечня рабочих мест и на основе встроенного справочника вредных веществ. Заполнение на основе перечня возможно, если на стадии заполнения сведений о факторах были указаны вредные вещества (ХИМ), присутствующие в рабочих зонах оцениваемого рабочего места.

Для заполнения на основе встроенного справочника предусмотрено следующее окно (кнопка  "Добавить"):



№ п/п	Название вещества	ПДК	Документ
1	Абразивный порошок из медеплавильного шлака	-/10	ГН 2.2.5.1313-03
2	Аверсектин-С (смесь 8 авермектинов А1а, А2а, В1а, А2а)	0.05	ГН 2.2.5.1313-03
3	4,4'-Азодибензойная кислота	3	ГН 2.2.5.1313-03
4	Азота диоксид	2	ГН 2.2.5.1313-03
5	Азота оксиды (в пересчете на NO2)	5	ГН 2.2.5.1313-03
6	Азота трифторид	10/30	ГН 2.2.5.1313-03
7	Азотная кислота	2	ГН 2.2.5.1313-03
8	Алкены (в пересчете на С)	300/100	ГН 2.2.5.1313-03
9	АлкилС7-9амины	1	ГН 2.2.5.1313-03
10	АлкилС15-20амины	1	ГН 2.2.5.1313-03

Быстрый поиск:

название вещества:

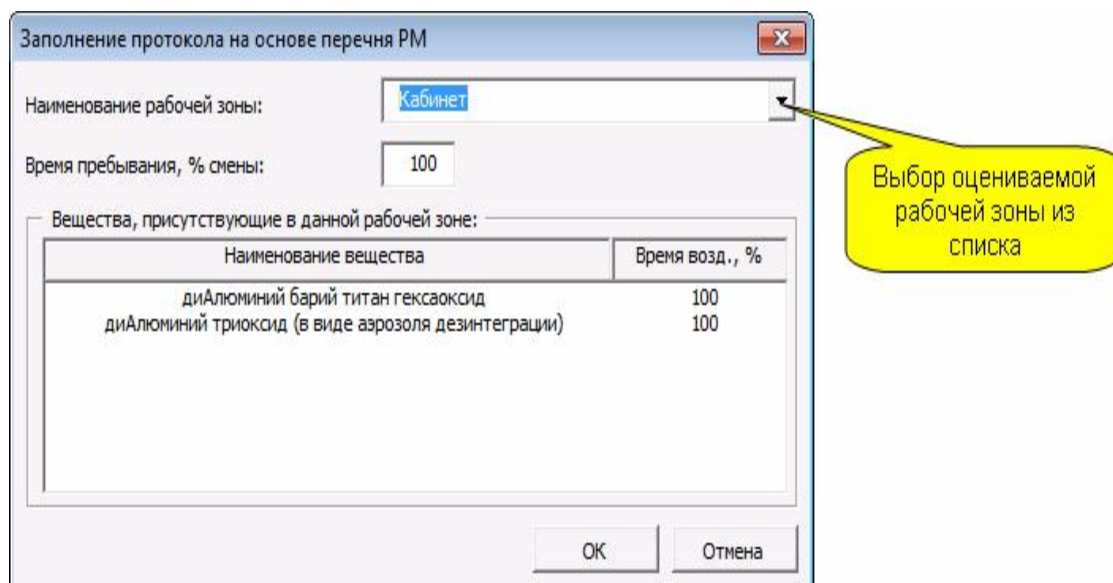
Особенности воздействия на организм человека:

Фактическая концентрация, мг/м3: ☐ НПО*

* НПО - ниже предела обнаружения

OK Отмена

Для заполнения на основе перечня рабочих мест предусмотрено следующее окно (кнопка  "Список рабочих зон"):



Заполнение протокола на основе перечня РМ

Наименование рабочей зоны:

Время пребывания, % смены:

Вещества, присутствующие в данной рабочей зоне:

Наименование вещества	Время возд., %
диАлюминий барий титан гексаоксид	100
диАлюминий триоксид (в виде аэрозоля дезинтеграции)	100

Выбор оцениваемой рабочей зоны из списка

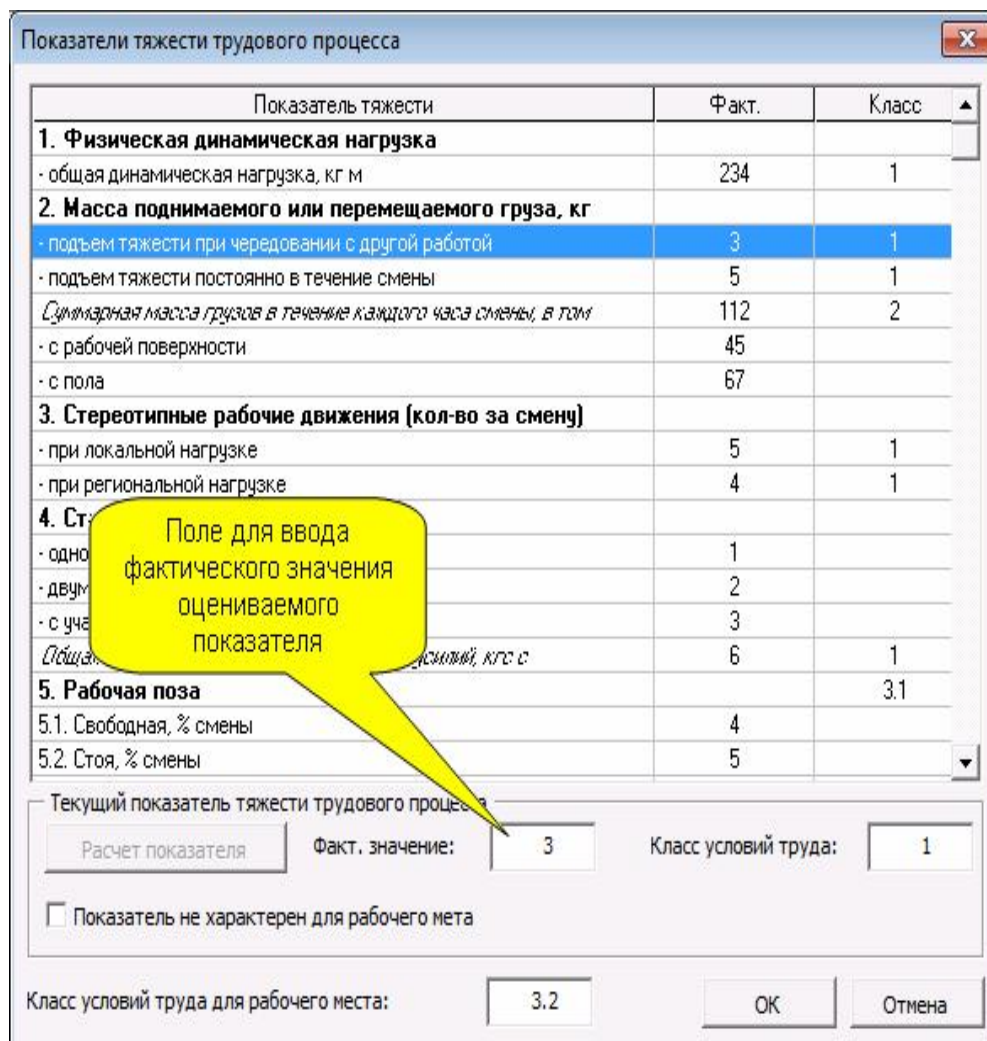
OK Отмена

В данном диалоговом окне необходимо выбрать рабочую зону из списка, основанного на сведениях введенных в базу рабочих мест для формирования перечня РМ. Использование данной функции возможно только для протокола, которому назначено рабочее место (Кнопка  "Выбор рабочего места").

Протокол оценки тяжести трудового процесса

Для протокола оценки тяжести трудового процесса заполнение сведений о показателях и оценка условий труда совмещены в одну функцию.

Для заполнения сведений о показателях тяжести и оценки условий труда предусмотрено следующее окно (кнопка  "Заполнить таблицу"):



Показатель тяжести	Факт.	Класс
1. Физическая динамическая нагрузка		
· общая динамическая нагрузка, кг м	234	1
2. Масса поднимаемого или перемещаемого груза, кг		
· подъем тяжести при чередовании с другой работой	3	1
· подъем тяжести постоянно в течение смены	5	1
Суммарная масса грузов в течение каждого часа смены, в том	112	2
· с рабочей поверхности	45	
· с пола	67	
3. Стереотипные рабочие движения (кол-во за смену)		
· при локальной нагрузке	5	1
· при региональной нагрузке	4	1
4. Ст		
· одно	1	
· двум	2	
· с уча	3	
Общая динамическая нагрузка, кгс с	6	1
5. Рабочая поза		3.1
5.1. Свободная, % смены	4	
5.2. Стоя, % смены	5	

Текущий показатель тяжести трудового процесса

Расчет показателя Факт. значение: 3 Класс условий труда: 1

☐ Показатель не характерен для рабочего места

Класс условий труда для рабочего места: 3.2 OK Отмена

В данном диалоговом окне необходимо заполнить 2 графу таблицы ("Факт."). Ввод значений производится в поле "Факт. значения" последовательно выделяя каждый показатель таблицы.

Для показателя "общая динамическая нагрузка" дополнительно предусмотрено диалоговое окно для заполнения исходных данных для расчета физической динамической нагрузки. Вызов диалогового окна осуществляется с использованием кнопки "Расчет показателя".

Показатели тяжести трудового процесса

Показатель тяжести	Факт.	Класс
1. Физическая динамическая нагрузка		
общая динамическая нагрузка, кг·м	234	1

Расчет

Общая динамическая нагрузка, кг·м

Масса груза, кг	Расстояние, м	Кол-во перемещений
2	3	4
5	6	7

Факт. значение: 234 кг·м Среднее расстояние, м: 4.9

OK Отмена

Расчет показателя Факт. значение: 234 Класс условий труда: 1

☐ Показатель не характерен для рабочего места

Класс условий труда для рабочего места: 3.2 OK Отмена

В качестве исходных данных вводится:

- масса груза;
- расстояние перемещения;
- количество перемещений.

В результате выполняется расчет общей динамической нагрузки по данному показателю.

Результатом выполнения команды кнопка "Заполнить таблицу" (форма 2) является заполнение сведений о показателях тяжести в таблице протокол и итоговая оценка условий труда для рабочего места.

Протокол оценки напряженности трудового процесса

Для заполнения сведений о показателях напряженности предусмотрено следующее окно (кнопка "Заполнить таблицу"):

Показатели напряженности трудового процесса

2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы

Класс 1	Класс 2	Класс 3.1	Класс 3.2
до 75	76 - 175	176 - 300	более 300

Значение показателя: ☐ Показатель не характерен для данного рабочего места

Класс условий труда: << Предыдущий Следующий >> Вставить

☒ всегда вставлять выбранный пункт в протокол при переходе на другой пункт*

* - при удержании клавиши <Ctrl> переход к следующему пункту происходит автоматически

Заккрыть

Данное диалоговое окно содержит название оцениваемого показателя и четыре варианта соответствующих классам от 1 - 3.2. Для выбора конкретного значения нужно просто щелкнуть мышью на определенном варианте (на рисунке выбран предпоследний вариант). Если в текст варианта необходимо внести какие-то изменения, тогда можно внести поправки непосредственно в выделенное текстовое поле.

Для перехода к следующему или предыдущему показателю используйте кнопки "<< *Предыдущий*" и "*Следующий* >>", для переноса выбранного варианта в протокол используйте кнопку "*Вставить*".

Если установлена опция "*всегда вставлять выбранный пункт в протокол при переходе на другой пункт*" в этом случае, сведения об оценке будут вставляться в протокол, без использования кнопки "*Вставить*".

Вызов данного диалогового окна применим как для заполнения всего протокола, так и для заполнения определенного показателя. Например, в случае необходимости корректировки только одного пункта протокола необходимо установить курсор на определенную строку таблицы протокола и применить команд  "*Заполнить таблицу*". После этого показатель, на который установлен курсор будет отображаться в диалоговом окне и, таким образом, будет доступен для оценки.

Особенности заполнения протокола оценки СИЗ

Оценка эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ) производится в соответствии требованиями методики проведения специальной оценки условий труда и в соответствии с утвержденными в установленном порядке нормами выдачи СИЗ.

1. Оценка обеспеченности СИЗ.

Оценка обеспеченности производится путем соответствия (сравнения) фактически выданных СИЗ с типовыми отраслевыми нормами выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Для определения перечня СИЗ, положенных по нормам используется следующее диалоговое окно (кнопка  "*Нормы выдачи СИЗ*"):

В этом окне имеется две вкладки, обеспечивающие поиск СИЗ для профессии (должности) в определенной отрасли и во всех отраслях.

На первой вкладке (см. рисунок) необходимо выбрать отрасль, вид производства и профессию для которой производится оценка. На второй вкладке необходимо ввести контекст профессии, для которой осуществляется поиск СИЗ. В результате появятся список профессий из всех отраслей, которые связаны с введенным контекстом. Из этого списка надо выбрать интересующую профессию.

Если на рабочем месте выдаются СИЗ сверх норматива, в этом случае необходимо воспользоваться командой  "Дополнительные СИЗ":

№	Название СИЗ	ГОСТ, ТУ
1	Антифоны	ГОСТ 12.4.051-87
2	Беруши	ГОСТ Р 12.4.209-99
3	Бахилы	ТУ 2594-002-20810636-97
4	Безрукавка утепленная	ГОСТ 25295-91
5	Белье нательное	ГОСТ 25296-91
6	Берет	ГОСТ 27575-87
7	Блуза	ГОСТ 27574-87
8	Ботинки	ГОСТ 12.4.187-97
9	Ботинки антистатические	ГОСТ 12.4.137-84
10	Ботинки женские облегченные нефтемаслостойкозащит	ГОСТ 12.4.137-84
11	Ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты с	ГОСТ 12.4.137-77

В данном окне необходимо выбрать из списка дополнительно выдаваемые СИЗ и заполнить поле "Основание выдачи СИЗ". Выбор СИЗ производится кнопкой "Выбрать/Убрать" или двойным щелчком мыши на соответствующем средстве защиты.

Если на рабочем месте должны выдаваться смывающие и (или) обезвреживающие средства, необходимо воспользоваться кнопкой  "Смывающие средства":

Смывающие и обезвреживающие средства

Основание для выдачи

Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (в ред. Приказа Минтруда России от 07.02.2013 N 48н).

Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств

Категория смывающих и (или) обезвреживающих средств: Все средства

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими	100 мл
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологии)	100 мл
3	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и	100 мл
4	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием	100 мл
5	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего	100 мл

Наименование работ и производственных факторов (полный текст)

Выбрать/Убрать

Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви

☐ Выводить в разделе "Дополнительные СИЗ"

OK Отмена

В данном окне необходимо выбрать из списка дополнительно выдаваемые средства защиты, предусмотренные для данного рабочего места.

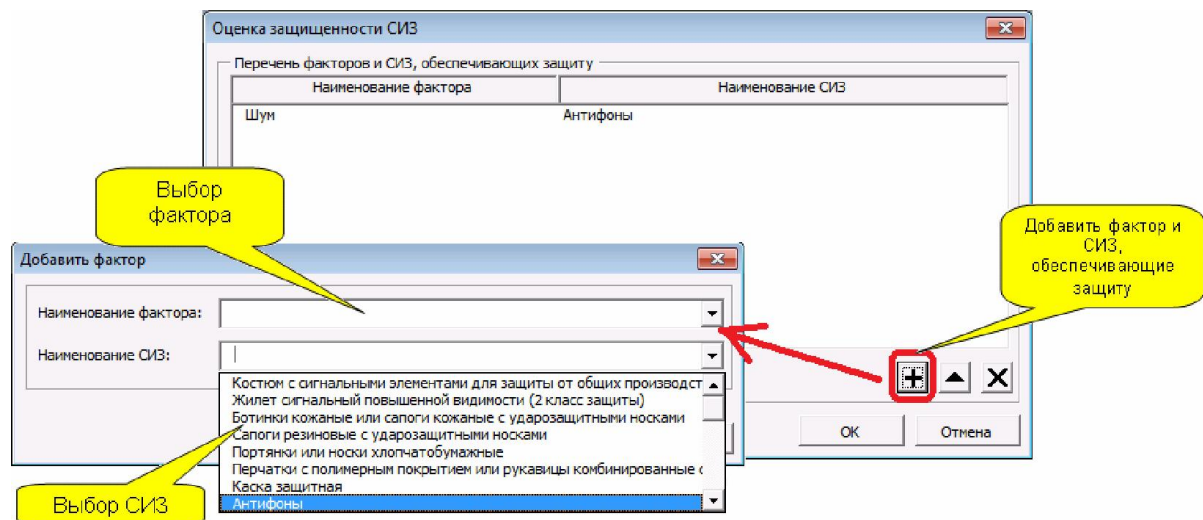
В результате выполнения команд (1, 2, 3) будут заполнены:

- раздел 2 (Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты);
- раздел 3 (перечень обязательных СИЗ).

Внимание: по умолчанию заполнение всех граф таблицы осуществляется в соответствии с нормами (Наличие СИЗ – есть, сертификат - имеется). Если на рабочем месте СИЗ не соответствует, необходимо самостоятельно (за счет редактирования протокола) внести изменения о таком несоответствии.

2. Оценка защищенности СИЗ.

Для оценки защищенности средствами индивидуальной защиты используется следующее диалоговое окно (кнопка 4 "Защищенность СИЗ"):



В данном окне необходимо добавить СИЗ, обеспечивающее защиту от определенного фактора производственной среды. Выбор фактора обеспечивается за счет справочника программы, выбор СИЗ осуществляется из списка СИЗ определенного на предыдущем этапе (оценка обеспеченности СИЗ).

Результатом применения данной команды будет заполнение таблицы раздела «5. Результаты оценки защищенности работников СИЗ».

3. Оценка эффективности СИЗ.

Оценка эффективности выданных работнику СИЗ осуществляется на основе протокола оценки эффективности СИЗ, заполненного в соответствии с методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты. Данная методика на момент написания методических указаний не прошла публичное обсуждение. В связи с этим, оценка эффективности СИЗ пока не оценивается в программе.

4. Итоговая оценка эффективности СИЗ.

Заключительным этапом оформления протокола СИЗ является оценка условий труда по данному фактору. Для этого предусмотрено следующее диалоговое окно:

В этом окне пользователю необходимо указать наличие личной карточки учета выдачи СИЗ и оценить результат по следующим показателям:

- обеспеченность СИЗ;

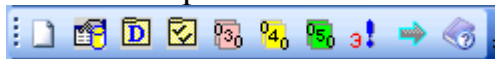
- защищенность СИЗ;
- эффективность СИЗ (не оценивается).

Для планирования рекомендаций (для плана мероприятий) необходимо воспользоваться кнопкой "Рекомендации".

Карта специальной оценки условий труда работников

Карта аттестации построена в соответствии с требованиями методики проведения специальной оценки условий труда. Для создания карты аттестации используется пункт меню "АТТЕСТАЦИЯ-5.1 -> Карта СОУТ".

Панель инструментов карты СОУТ:



После создания карты необходимо выбрать рабочее место (кнопка "Выбор рабочего места").

Отличительной особенностью заполнения карты аттестации от протоколов оценки производственных факторов являются следующие кнопки на панели инструментов:

- "Оценка условий труда";
- "Заполнение строки 040";
- "Рекомендации".

Оценка условий труда.

Кнопка "Оценка условий труда" предназначена для заполнения строки 030 на основе протоколов оценки для данного рабочего места.

Данная команда выводит следующее диалоговое окно:

Фактор	Дата оценки	Класс условий труда
Химический	27.12.2013	3.1
Биологический	10.01.2014	4
Аэрозоли ПФД	30.12.2013	2
Шум	31.12.2013	2
Инфразвук	02.01.2014	4
Ультразвук	04.01.2014	3.2
Вибрация(обш)	02.01.2014	2
Вибрация(лок)	02.01.2014	2
ЭМП РЧ	06.01.2014	2
ЭСП	06.01.2014	3.1
ПМП	06.01.2014	3.1
ЭМП50	06.01.2014	3.1

Исключить фактор

OK Отмена

Результатом выполнения данной команды будет заполнение таблицы строки 030 «Оценка условий труда по идентифицированным вредным (опасным) факторам».

Заполнение строки 040

Кнопка «Заполнение строки 040» предназначена для заполнения строки 040 и выводит следующее диалоговое окно:

Заполнение строк 040-050

Строка 040. Гарантии и компенсации

Виды компенсаций	Фактическое наличие*	По результатам оценки условий труда	
		необход-сть	основание
1. Размер повышения оплаты труда работников	Нет	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3. Продолжительность рабочего времени	Нет	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да	Нет	отсутствует
5. Лечебно – профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6. Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Да	Нет	отсутствует
7. Прочие дополнительные сведения о рабочем месте	Нет	Нет	отсутствует

* - данные о дополнительных сведениях о рабочем месте (кнопка "Д")

Варианты: ...

Настройка вариантов пользователя для заполнения графы «Основание»

Заполняется на основе дополнительных сведений о рабочем месте (кнопка «База РМ»)

Вспомогательные справочники программы для заполнения графы «Основание»

Заполнить по умолчанию

Настройка вариантов

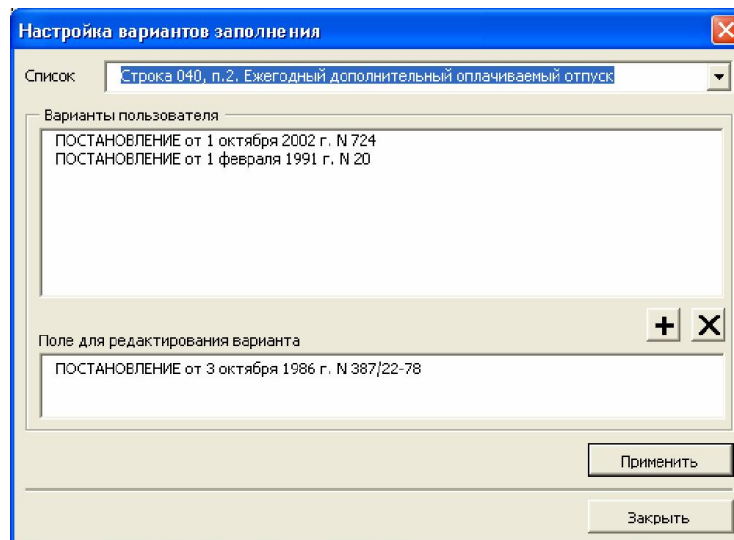
OK Отмена

В данном диалоговом окне информация заполняется на основе следующих источников:

- дополнительные сведения о рабочем месте (информация введенная в базу рабочих мест – кнопка «Д»);
- заполнение полей и списков на основе ручного ввода;
- заполнение сведения на основе встроенных справочников программы.

Справочники программы доступны по нажатию кнопки  "Справочник ..." для соответствующего поля для редактирования.

Дополнительно в диалоговом окне предусмотрен настраиваемый справочник программы. Для настройки справочника используется кнопка "Настройка вариантов".



В данном диалоговом окне по каждому из разделов (поле "Список") можно настроить свои варианты заполнения.

В дальнейшем данные варианты будут отображаться в списке при переходе (установке курсора) на соответствующем поле для редактирования.

Результатом выполнения данной команды будет заполнение строки 040 карты специальной оценки условий труда.

Заполнение строки 050.

Кнопка  "Рекомендации" предназначена для заполнения рекомендаций в целях формирования строки 050 карты СОУТ и перечня мероприятий. Данное окно разделено на 2 вкладки:

1. ввод рекомендаций по улучшению условий труда;
2. ввод рекомендаций по подбору работников.

Для ввода рекомендаций по улучшению условий труда предназначена первая вкладка:

Рекомендации (мероприятия)

по улучшению условий труда | по подбору работников и режимам труда и отдыха

Перечень рекомендаций (мероприятий) для текущего рабочего места

	мероприятия	Назначение мероприятия	Срок выполнения	Службы привлекаемые для выполнения
1	Улучшить освещенность, ограничивающую	Улучшение качества освещения		
2	Установить местные	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны		
3	Выполнить ограждение источников ин	Снижение уровня инфразвука		
4	Уменьшить время воздействия вредн	Снижение напряженности		
5	Уменьшить время воздействия вредн	Снижение напряженности		
6	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности		

Добавить мероприятия из протоколов

Просмотр мероприятий в базе РМ

Добавить

Удалить

Удалить все

Текущая рекомендация (мероприятие)

Наименование мероприятия

Выполнить ограждение источников инфразвука

Назначение мероприятия

Снижение уровня инфразвука

Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения

Срок выполнения

Область для редактирования текущей рекомендации

☒ Выводить назначения мероприятий в строке 050

OK

Отмена

Формирование списка мероприятий осуществляется:

- на основе мероприятий назначенных на стадии оформления протоколов (кнопка "Добавить мероприятия из протоколов");
- на основе самостоятельного ввода (кнопка "Добавить");
- на основе сведений содержащихся в текущей базе рабочих мест (кнопка "Просмотр мероприятий в базе РМ").

Последний способ ввода используется в том случае, если в базе РМ уже имеются идентичные или похожие мероприятия для других рабочих мест.

Для ввода рекомендаций по режиму труда и отдыха, по подбору работников:

Рекомендации (мероприятия)

по улучшению условий труда | по подбору работников и режимам труда и отдыха

Рекомендация по подбору работников

возможность применения труда женщин

Возможность применения труда женщин:

пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162, п. 1

основание:

возможность применения труда лиц до 18 лет:

Возможность применения труда лиц до 18 лет:

пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163, п. 120

основание:

Рекомендация по подбору работников (для вывода в карту аттестации)

Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - нет (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162, п. 1); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163, п. 120)

Рекомендуемые режимы труда и отдыха (для вывода в карту аттестации)

Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации

Варианты заполнения (для выбора используется 2-ой щелчок)

Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации

Рекомендации по режиму труда и отдыха (заполняется самостоятельно)

Настройка вариантов

☒ Выводить назначения мероприятий в строке 050

OK Отмена

В данном диалоговом окне (при необходимости) указываются рекомендации по возможности применения труда женщин и лиц до 18 лет, а также рекомендуемые режимы труда и отдыха.

Для заполнения основания предусмотрены справочники НД по применению труда женщин и лиц до 18 лет.

Результатом выполнения данной команды будет заполнение строки 050 карты СОУТ и сохранение рекомендаций в базе РМ для обеспечения возможности формирования перечня мероприятий.

Образец оформления Карты специальной оценки условий труда и Протоколов измерений оценок вредных факторов по одному рабочему месту

Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области				
(полное наименование работодателя)				
153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27; Начальник - Кузьмина Наталья Викторовна; тел/факс: 8(4932) 30-15-93, E-mail: Ru37@minjust.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
3702561041	85188005	13170	75.11.12	24701000

КАРТА № 33 _ специальной оценки условий труда работников

Водитель автомобиля 4 разряда
(наименование профессии (должности) работника)

11442
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Тарифно-квалификационные характеристики по общетраслевым профессиям рабочих, утв. постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. N 31 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 15.01.1993 N 3, от 28.01.1993 N 10, от 05.02.1993 N 17, от 03.03.1993 N 43, от 05.04.1993 N 74, от 05.04.1993 N 75, от 12.07.1993 N 134, от 04.11.1993 N 168, от 28.12.1994 N 88, от 31.01.1997 N 5, от 04.02.1997 N 7, от 01.06.1998 N 19, от 12.08.1998 N 33, от 04.08.2000 N 56, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 24.10.2005 N 648, от 24.11.2008 N 665)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

043-650-456 41

Строка 022. Используемое оборудование: Автомобиль NISSAN TEANA гос. номер А 312 МО37, идентификационный номер JN1BBUJ32U0002957

Используемые сырье и материалы: ГСМ

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	-	2
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	2	-	2
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	2	-	2
Вибрация локальная	2	-	2
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	2
Тяжесть трудового процесса	3.2	-	3.2
Напряженность трудового процесса	2	-	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	3.2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Да, не менее 4% от оклада	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Да, не менее 7 к.д.	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.1, п. 4.1. – 1 раз в год; прил.2, п. 27.3. – 1 раз в 2 года

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:

1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса):

1.2. Обеспечить выдачу работнику сертифицированных костюма хлопчатобумажного для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюма из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий и жилета сигнального 2 класса защиты в соответствии с нормами бесплатной выдачи. Завести личную карточку учета выдачи СИЗ (Обеспечение СИЗ);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163, п. 2111);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации. Соблюдать требования положения об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобиля. Утверждено приказом Министерства транспорта РФ от 20.08.2004 г №15;:

Дата составления: 20.12.2014

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Помощник начальника

управления

(должность)

(подпись)

Барсуков В.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный специалист-эксперт

(должность)

(подпись)

Бевз Е.В.

(Ф.И.О.)

(дата)

Начальник отдела

(должность)

(подпись)

Данилова И.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

Специалист-эксперт

(должность)

(подпись)

Голых Д.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

Специалист-эксперт

(должность)

(подпись)

Тельнихина Т.Н.

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Крайнова А.Е.

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

Грабушин И.В.

(Ф.И.О.)

(дата)

"Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново"; Регистрационный номер - №479 от 25.10.2010 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭО76	18.04.2013	18.04.2018

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) световой среды

№33- О

(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.12.2014

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27

2.3. Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 33

3.2. Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 11442

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Прибор комбинированный "ТКА-ПКМ" (09)	№ 09119	СП0400189	09.01.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.- СП 4616-88 Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобиля

6. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Кабина автомобиля NISSAN TEANA	---	---	---	---	---

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабина автомобиля NISSAN TEANA		СП №4616-88		90
Освещенность рабочей поверхности (общая), лк	12	10	2	
Освещенность шкалы приборов, лк	2.2	1.2	2	

8. Заключение:

- условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям;
- класс условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

Инженер I категории	Крайнова А.Е.
(№ в реестре экспертов)	(Ф.И.О.)
(должность)	(подпись)

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново"; Регистрационный номер - №479 от 25.10.2010 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭО76	18.04.2013	18.04.2018

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) шума

№33- III

(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.12.2014

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27

2.3. Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 33

3.2. Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 11442

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Анализатор шума и вибрации АССИСТЕНТ	№ 128512	14/1270	29.10.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

- Постановление Правительства РФ от 10.02.2009 г. №720 (ред. от 22.12.2012 г., с изм. от 15.07.2013 г.) «Об утверждении технического регламента о безопасности колесных транспортных средств».

6. Сведения об источнике шума: Автомобиль NISSAN TEANA гос. номер А 312 МО37

7. Измеренные величины показателей шума на рабочем месте:

Наименование рабочей зоны (точки измерения)	Уровень звука, дБА	Время воздействия, %
Кабина автомобиля NISSAN TEANA	67	60

8. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Фактор	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда
Эквивалентный уровень звука, дБА	65	80	2

9. Заключение:

- условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям;

- класс условий труда - 2

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

Инженер I категории

Крайнова А.Е.

(№ в реестре
экспертов)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново"; Регистрационный номер - №479 от 25.10.2010 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭО76	18.04.2013	18.04.2018

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) химического фактора

№ 33- X
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.12.2014

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27

2.3. Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 33

3.2. Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 11442

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Измеритель параметров микроклимата МЕТЕОСКОП - М	13711	1204/14-Н	25.02.2016
Аспиратор сильфонный АМ-5	196765	45/940	24.01.2015
Трубки индикаторные	---	---	---

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

ГОСТ 12.1.014-84 "Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентрации вредных веществ индикаторными трубками"

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование вещества (рабочей зоны)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс опасности	Класс условий труда	Время воздействия, %
Кабина автомобиля NISSAN TEANA					
<i>Углерод оксид, мг/м³</i>	ННПО	20	4	2	60
<i>Бензин (растворитель, топливный), мг/м³</i>	ННПО	300/100	4	2	60
Среднесменные значения концентрации:					100
<i>Бензин (растворитель, топливный), мг/м³</i>	ННПО	100		2	

ННПО - ниже нижнего предела обнаружения

7. Заключение:

- условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям;

- класс условий труда - 2

8. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

Инженер I категории	Крайнова А.Е.
(№ в реестре экспертов)	(Ф.И.О.)
(должность)	(подпись)

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново"; Регистрационный номер - №479 от 25.10.2010 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭО76	18.04.2013	18.04.2018

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) вибрации

№ 33- ВЛ
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.12.2014

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27

2.3. Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 33

3.2. Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 11442

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Анализатор шума и вибрации АССИСТЕНТ	№ 128512	14/1270	29.10.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Вид вибрации: Общая вибрация

7. Сведения об источнике вибрации: Автомобиль NISSAN TEANA гос. номер А 312 МО37

8. Фактические и нормативные значения параметра «Уровень виброускорения, дБ» :

Наименование измеряемых параметров (рабочей зоны)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабина автомобиля NISSAN TEANA (рулевое колесо)				60
X - 8	102	123		
X - 16	105	123		
X - 31.5	109	129		
X - 63	104	135		
X - 125	99	141		
X - 250	99	147		
X - 500	101	153		
X - 1000	98	159		
<i>Корректированный уровень (ось X)</i>	<i>108</i>	<i>126</i>		
Y - 8	108	123		
Y - 16	106	123		
Y - 31.5	110	129		
Y - 63	100	135		
Y - 125	101	141		
Y - 250	102	147		
Y - 500	99	153		
Y - 1000	96	159		

<i>Корректированный уровень (ось Y)</i>	<i>III</i>	<i>126</i>		
Z - 8	111	123		
Z - 16	102	123		
Z - 31.5	103	129		
Z - 63	103	135		
Z - 125	101	141		
Z - 250	101	147		
Z - 500	102	153		
Z - 1000	100	159		
<i>Корректированный уровень (ось Z)</i>	<i>II2</i>	<i>126</i>		
Эквивалентный корректированный уровень:				100
ОСЬ X	104	126	2	
ОСЬ Y	107	126	2	
ОСЬ Z	108	126	2	

9. Заключение:

- условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям;

- класс условий труда - 2

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

	Инженер I категории		Крайнова А.Е.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново"; Регистрационный номер - №479 от 25.10.2010 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭО76	18.04.2013	18.04.2018

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) вибрации

№ 33- ВО
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.12.2014

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27

2.3. Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 33

3.2. Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 11442

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Анализатор шума и вибрации АССИСТЕНТ	№ 128512	14/1270	29.10.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Вид вибрации: Общая вибрация

7. Сведения об источнике вибрации: Автомобиль NISSAN TEANA гос.номер А 312 МО37

8. Фактические и нормативные значения параметра «Уровень виброускорения, дБ» :

Наименование измеряемых параметров (рабочей зоны)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабина автомобиля NISSAN TEANA (кресло водителя)		I категория - транспортная		60
X - 1	97	112		
X - 2	98	113		
X - 4	99	118		
X - 8	91	124		
X - 16	92	130		
X - 31.5	92	136		
X - 63	97	142		
<i>Корректированный уровень (ось X)</i>	<i>101</i>	<i>112</i>		
Y - 1	97	112		
Y - 2	95	113		
Y - 4	92	118		
Y - 8	98	124		
Y - 16	99	130		
Y - 31.5	96	136		
Y - 63	93	142		
<i>Корректированный уровень (ось Y)</i>	<i>100</i>	<i>112</i>		
Z - 1	102	121		

Z - 2	100	118		
Z - 4	103	115		
Z - 8	99	116		
Z - 16	98	121		
Z - 31.5	99	127		
Z - 63	99	133		
<i>Корректированный уровень (ось Z)</i>	<i>106</i>	<i>115</i>		
Эквивалентный корректированный уровень:				100
ОСЬ X	99	112	2	
ОСЬ Y	98	112	2	
ОСЬ Z	104	115	2	

9. Заключение:

- условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям;

- класс условий труда - 2

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

	Инженер I категории		Крайнова А.Е.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново"; Регистрационный номер - №479 от 25.10.2010 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭО76	18.04.2013	18.04.2018

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) тяжести трудового процесса

№ 33- ТМ

(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.12.2014

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27

2.3. Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 33

3.2. Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 11442

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Секундомер механический СОСпр-2а-3-000	5649	№ 227/51	03.02.2015
Динамометр ДПУ 0.5-2	№ 67	244/1092	21.11.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Управление транспортным средством, осуществление поездок по needs руководителя организации

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1. Физическая динамическая нагрузка за смену, кг•м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м:			
для мужчин	не характерен	5000	
1.1.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	
1.1.2. Количество перемещений (раз)	-	-	
1.2. При общей нагрузке			
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м			
для мужчин	не характерен	25000	
1.2.1.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	
1.2.1.2. Количество перемещений (раз)	-	-	
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м			
для мужчин	не характерен	46000	
1.2.2.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	
1.2.2.2. Количество перемещений (раз)	-	-	

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка			
для мужчин	не характерен	5000	1
1.3.1 Среднее расстояние перемещения груза (в м.)	-	-	
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час):			
для мужчин	не характерен	30	1
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены:			
для мужчин	не характерен	15	1
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, в том числе	0	435	1
2.3.1. С рабочей поверхности			
для мужчин	не характерен	870	
2.3.2. С пола			
для мужчин	не характерен	435	
3. Стереотипные рабочие движения (количество за смену)			
3.1. При локальной нагрузке	20000	40000	1
3.2. При региональной нагрузке	20000	20000	2
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кг•с)			
4.1. Одной рукой			
для мужчин -	20000	36000	
4.2. Двумя руками:			
для мужчин -	20000	70000	
4.3. С участием мышц корпуса и ног			
для мужчин -	40000	100000	
4.4. Общая статическая нагрузка			
для мужчин -	80000	100000	2
5. Рабочая поза, % смены		-	3.2
5.1. Свободная	40	-	
5.2. Стоя	не характерен	до 60	
5.3. Неудобная	не характерен	до 25	
5.4. Фиксированная	60	до 25	
5.5. Вынужденная	не характерен	-	
5.6. Поза «сидя» без перерывов	60	до 60	
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса (вынужденные более 30°), количество за смену	не характерен	100	1
7. Перемещение в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали -	не характерен	8	1
7.2. По вертикали -	не характерен	2.5	1

8. Заключение:

- условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям;

- класс условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

Инженер I категории

Крайнова А.Е.

(№ в реестре
экспертов)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново"; Регистрационный номер - №479 от 25.10.2010 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭО76	18.04.2013	18.04.2018

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) напряженности трудового процесса

№ 33- Н
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.12.2014

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 153000, г. Иваново, ул. Багаева, д.27

2.3. Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 33

3.2. Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 11442

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действителен о до:
Секундомер механический СОСпр-2а-3-000	5649	№ 227/51	03.02.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Управление транспортным средством, осуществление поездок по нуждам руководителя организации

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	76 - 175	до 175	2
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	6 - 10	до 10	2
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	Не характерен	до 20	1
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	более 10	более 6	1
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 75	менее 80	1

8. Заключение:

- условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям;

- класс условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

Инженер I категории

Крайнова А.Е.

(№ в реестре
экспертов)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРОТОКОЛ

оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

№ 33- С
(идентификационный номер протокола)

Номер рабочего места: 33

Наименование рабочего места: Водитель автомобиля 4 разряда

Наименование структурного подразделения: Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области

1. Дата проведения оценки: 19.12.2014

2. Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ):

п. 2 Приложение N 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22.06.2009 N 357н; Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (в ред. Приказа Минтруда России от 07.02.2013 N 48н).

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)
1	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Нет	---
2	Перчатки хлопчатобумажные или перчатки трикотажные с полимерным покрытием	Есть	Имеется
	Водителям всех типов автомобилей дополнительно:		
3	Жилет сигнальный 2 класса защиты	Нет	---

В соответствии с п. 20 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития от 17.12.10 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и(или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «обеспечение работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами» работникам выдаются очищающие средства в виде жидкого моющего средства в дозированном устройстве для использования в помещениях для умывания

4. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: нет

5. Результаты оценки защищенности работника СИЗ:

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту
--	---

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ: оценка отсутствует

7. Итоговая оценка:

по обеспеченности работника СИЗ: рабочее место не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ

по защищенности работника СИЗ: рабочее место не защищено СИЗ

по оценке эффективности выданных работнику СИЗ: оценка отсутствует

Главный специалист-эксперт _____ (должность)	_____ (подпись)	Бевз Е.В. _____ Ф.И.О.	_____ (дата)
Начальник отдела _____ (должность)	_____ (подпись)	Данилова И.А. _____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
Специалист-эксперт _____ (должность)	_____ (подпись)	Голых Д.А. _____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
Специалист-эксперт _____ (должность)	_____ (подпись)	Тельнихина Т.Н. _____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда			
Помощник начальника			
управления _____ (должность)	_____ (подпись)	Барсуков В.А. _____ Ф.И.О.	_____ (дата)
Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:			
Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:			
_____ (№ в реестре экспертов)	_____ (подпись)	Крайнова А.Е. _____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)

Список литературы

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ);
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда»;
3. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда».

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

для выполнения курсового проекта по дисциплине «Аттестация рабочих мест»

(Специальная оценка условий труда) для студентов специальности 280700

Составитель: Анастасия Евгеньевна Крайнова

Научный редактор А.В. Смирнов

Редактор

Корректор

ЛР № . Подписано в печать .2015, Формат 1/16 60х84. Бумага писчая.

Компьютерная печать, Усл.печ.л; 3.3. Уч.-изд. л- . Тираж 20 экз.

153000 г. Иваново, пр. Шереметевский, 21 :