

Ивановский государственный политехнический университет	Система менеджмента качества
	ИВГПУ
П _____	<i>Положение о Театре-студии модельного искусства ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет»</i>

«УТВЕРЖДЕНО»

Проректор УР-директор ИНПО

В.В. Шутенко

*20 августа* 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ТЕАТРЕ-СТУДИИ МОДЕЛЬНОГО ИСКУССТВА  
ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о Театре-студии модельного искусства ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет» (далее Положение) разработано на основании структуры управления ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет» (далее - ИВГПУ), и устанавливает структуру, основные задачи, функции, основные документы и взаимосвязи, используемые ресурсы, а также права и ответственность Театра-студии модельного искусства ИВГПУ (далее ТСМИ).

1.2. ТСМИ является структурным подразделением университета и в своей деятельности руководствуется: Федеральными законами; Постановлениями, Приказами, инструктивными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации и других вышестоящих организаций; Уставом университета; решениями Ученого совета ИВГПУ; нормативной документацией по воспитательной деятельности; Приказами, Распоряжениями администрации университета и настоящим Положением.

1.3. ТСМИ непосредственно подчиняется начальнику Управления воспитательной и социальной работы (далее УВСР) и входит в структуру УВСР.

1.4. ТСМИ возглавляется руководителем, который принимается на работу по трудовому договору и освобождается от должности приказом ректора по представлению начальника управления по воспитательной и социальной работе.

1.5. На должность руководителя ТСМИ назначается специалист – имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-досуговых организациях не менее 3-х лет или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности в культурно-досуговых организациях не менее 5 лет. Руководитель ТСМИ должен обладать следующими деловыми качествами: компетентность, организаторские способности и умение работать с людьми (коммуникабельность), способность к планированию работы, инициативность и самостоятельность, аналитические способности, энергичность, точность и исполнительность, умение работать с документами.

1.6. Работа в ТСМИ ведется на основе учебно-тематических планов, утверждаемых проректором УР.

1.7. Решение о реорганизации и ликвидации ТСМИ принимает ректор университета в соответствии с Уставом ИВГПУ.

**2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

2.1. ТСМИ создана и осуществляет свою деятельность в целях:

Версия: 1.0	C:\Users\user\Desktop\документы тсми 18\ПОЛОЖЕНИЕ ТЕАТР-СТУДИИ МОДЕЛЬНОГО ИСКУССТВА.doc	с. 1 из 6
-------------	---	-----------

Ивановский государственный политехнический университет	Система менеджмента качества
	ИВГПУ
П _____	<i>Положение о Театре-студии модельного искусства ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет»</i>

- содействия творческому развитию студенческой молодёжи посредством модельного искусства и современной хореографии;
- гармоничного развития личности, через раскрытие лидерских качеств и способности взаимодействовать в команде;
- получение дополнительного общеразвивающего образования и создания условий для практического осуществления обучения модельному искусству;
- пропаганды здорового образа жизни и полноценного досуга.
- освоения студентами университета традиций искусства, достижений художественной и дизайнерской деятельности, а также выработку критериев и норм художественного творчества и эстетических воззрений современности через создание коллекций костюмов;
- распространения и поддержки дизайнерской культуры в г. Иванове и Ивановской области;
- повышения культурного уровня студентов университета и создания условий для интеллектуального, духовного и эстетического развития студентов университета;
- реализации творческого потенциала одаренных студентов.

2.2. Для достижений этих целей ТСМИ решает следующие задачи:

- освоение навыков сценического выступления, дефиле;
- развитие коммуникативных навыков и выстраивание межличностных отношений;
- формирование навыков анализа ситуации, а также мотивов, интересов и поступков других людей;
- реклама деятельности, подготовка информационного сопровождения;
- пропаганда творческих достижений участников студии, осуществление конкретных мероприятий по реализации достигнутых творческих результатов.

2.3. Основными направлениями деятельности ТСМИ является:

- проведение тематических занятий с обучающимися;
- демонстрация коллекций одежды на брендовых мероприятиях ИВГПУ и города Иванова в форме дефиле и мини-спектаклей;
- оказание услуг по демонстрации одежды по заказам сторонних организаций и частных лиц на коммерческой основе;
- создание постоянно действующей театральной труппы модельного искусства из числа студентов ИВГПУ, прошедших соответствующее обучение;
- организация театрализованных представлений моды;
- оказание содействия ИУиОП в реализации дополнительной общеразвивающей программы «Модельное искусство» в частности:
  - формирование групп учащихся
  - консультирование студентов и сторонних лиц о возможных сферах деятельности обучившихся по программе «Модельное искусство»
  - подпор преподавательского состава
  - организация практических занятий обучающихся по демонстрации одежды и дефиле

Версия: 1.0	C:\Users\user\Desktop\документы тсми 18\ПОЛОЖЕНИЕ ТЕАТР-СТУДИИ МОДЕЛЬНОГО ИСКУССТВА.doc	с. 2 из 6
-------------	---	-----------

Ивановский государственный политехнический университет	Система менеджмента качества
	ИВГПУ
П _____	<i>Положение о Театре-студии модельного искусства ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет»</i>

### 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Содержание обучения определяется рабочими программами. Во главу модельного искусства положено многоаспектное восприятие мира, поэтому одним из наиболее, важных видов работы в дизайн-обучении является всестороннее наблюдение, изучение истории искусства и костюма, творческого наследия выдающихся мастеров фэшн-индустрии.

3.2. Методы демонстрации одежды. Изучение и использование методов демонстрации одежды (эвристические, комбинаторные методы, модульный метод, метод деконструкции и др.) развивает образно-ассоциативного мышление, интенсифицирует творческий процесс, ориентирует на генерирование новых идей и эксперимент, на сознательную постановку перед собой определенных задач и способность с помощью самых разнообразных методов решать эти задачи.

3.3. Сценический этап подразумевает репетиционный процесс по отработке сценической концепции, а также последующее выступление на дефиле, показах мини-спектаклей, участие в конкурсах и т.д.

3.4. Организация образовательного процесса в ТСМИ строится на основе ежегодного учебного плана, утвержденного проректором и регламентируется графиком проведения занятий.

### 4. ЧЛЕНСТВО В ТСМИ

4.1. Участниками ТСМИ являются студенты, аспиранты, сотрудники и преподаватели университета, обучающиеся общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального обучения (далее обучающиеся) в возрасте от 16 до 25 лет.

4.2. Набор обучающихся в группу осуществляется по решению руководителя и при условии заключения договора на образовательные услуги. Несовершеннолетние с согласия родителей или их законных представителей.

4.3. Работу и административное руководство ТСМИ осуществляет её руководитель.

4.4. Каждый обучающийся имеет право на свободный выход из состава с уведомлением руководителя, но с учетом мнения коллектива.

*Примечание:* в случае принятия решения об уходе, выходить из состава группы рекомендуется по окончании учебного года.

### 5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ТСМИ

5.1. Руководитель ТСМИ имеет право:

- Проводить комплексное и текущее планирование деятельности ТСМИ.
- Разрабатывать учебные программы и составлять график проведения учебных занятий в соответствии с ежегодным учебным планом.
- Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы, порядок и периодичность аттестации обучающегося.
- Разрабатывать предложения, рекомендации по совершенствованию и организации деятельности ТСМИ.

Версия: 1.0	C:\Users\user\Desktop\документы тсми 18\ПОЛОЖЕНИЕ ТЕАТР-СТУДИИ МОДЕЛЬНОГО ИСКУССТВА.doc	с. 3 из 6
-------------	---	-----------

Ивановский государственный политехнический университет	Система менеджмента качества
	ИВГПУ
П _____	<i>Положение о Театре-студии модельного искусства ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет»</i>

- Проводить в установленном порядке, используя разные формы, творческие отчеты, участвовать в различных мероприятиях, выступлениях, дефиле, показах мини-спектаклей, конкурсах и т.д.
- Применять к обучающемуся меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания, в соответствии с, законодательством РФ.
- Расторгнуть Договор в одностороннем порядке в следующем случае (п.21 Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных Постановлением Правительства РФ №706 от 15.08.2013).
- Знакомиться с работой аналогичных студий других учебных заведений, устанавливать творческие контакты с учреждениями дополнительного образования и образовательными учреждениями города Иваново, учреждениями Ивановской области и перенимать опыт работы.
- Изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей потребителей услуг.

5.2. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на ТСМИ, несет руководитель ТСМИ.

5.3. Руководитель ТСМИ также несет ответственность за:

- выполнение задач и функций ТСМИ, в том числе в области качества:
  - правильность документов, подготавливаемых ТСМИ или визируемых его руководителем;
  - соблюдение требования Положения о защите и обработке персональных данных работников и обучающихся ИВГПУ, Правил внутреннего трудового распорядка;
  - правильность применения и соблюдение требований тех или иных положений, инструкций, процедур и т. п., входящих в компетенцию ТСМИ;
  - нарушения и отклонения от установленных требований (в том числе требований документации системы качества), обеспечение которых или контроль за которыми входит в компетенцию ТСМИ;
  - организацию труда, соблюдение сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка;
  - ежемесячное составление табеля учета рабочего времени и расчета оплаты труда работников подразделения;
  - выполнение приказов и распоряжений руководства университета;
  - состояние трудовой дисциплины и работу с персоналом ТСМИ;
  - рациональную и эффективную организацию труда персонала ТСМИ;
  - обеспечение надлежащего уровня квалификации и содействие повышению квалификации работников ТСМИ; необходимой для исполнения должностных обязанностей;
  - создание нормального психологического климата в коллективе.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ТСМИ

6.1. Обучающиеся имеют право:

- Посещать занятия согласно расписанию.
- Получать положенные по учебному плану часы групповых занятий.
- Выбирать модель обучения (в соответствии с Договором).

Версия: 1.0	C:\Users\user\Desktop\документы тсми 18\ПОЛОЖЕНИЕ ТЕАТР-СТУДИИ МОДЕЛЬНОГО ИСКУССТВА.doc	с. 4 из 6
-------------	---	-----------

Ивановский государственный политехнический университет	Система менеджмента качества
	ИВГПУ
П _____	<i>Положение о Театре-студии модельного искусства ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет»</i>

- Активно участвовать в деятельности ТСМИ (собраниях, творческих отчетах, модельных номерах (постановках), открытых уроках, смотрах и т.д.).
- Высказывать свои инициативы и предложения, по работе ТСМИ.
- Уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений.

6.2. Каждый обучающийся обязан:

- Бережно относиться к имуществу университета.
- Уважать честь и достоинство других обучающихся и сотрудников университета.
- Соблюдать правила и условия участия в ТСМИ.
- Выполнять решения руководителя ТСМИ.
- Беречь костюмы, реквизит, декорации и прочее имущество ТСМИ и университета.
- Ознакомиться с Правилами внутреннего распорядка обучающихся ИВГПУ.
- При наличии коллекционного костюма, посещать все репетиции, концерты и мероприятия, в которых участвует данная коллекция.

6.3. Участники могут быть отчислены из ТСМИ в следующих случаях:

- Грубое нарушение данного Положения.
- Несоблюдение условий договора.
- Систематические пропуски занятий:

## 7. ФИНАНСИРОВАНИЕ

7.1. Бухгалтерскую и статистическую отчетность ТСМИ осуществляет управление платных образовательных услуг института управления и организации производства (далее УПОУ ИУиОП), которое в установленные сроки представляет в вышестоящие органы отчеты, согласно установленной форме.

7.2. ТСМИ предоставляется базовое помещение университета для проведения занятий, репетиций и т.д. (ТСМИ использует материальную базу университета и несет за нее полную ответственность).

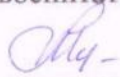
7.3. Смета доходов и расходов ТСМИ составляется УПОУ ИУиОП и утверждается ректором.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения его ректором.

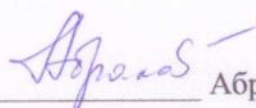
8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по предоставлению начальника управления по воспитательной и социальной работе..

Начальник УВСП

 Максимова Т.Г.

Согласовано:

Директор ДК и КП

 Абрамова Н.А.

Версия: 1.0	C:\Users\user\Desktop\документы тсми 18\ПОЛОЖЕНИЕ ТЕАТР-СТУДИИ МОДЕЛЬНОГО ИСКУССТВА.doc	с. 5 из 6
-------------	---	-----------